

EP3 : Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles**PREMIERE PARTIE : ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE**

D'après vos connaissances et à partir de la carte extraite des « Clés de l'Actualité » en date du 03/01/02 (Annexe 1) et de l'article d' « Ouest France » du 23/12/01 (Annexe 2), répondez aux questions suivantes :

1.1 - Quels sont les pays qui constituent l'Union européenne ?

France, Espagne, Portugal, Italie, Grèce, Autriche, Allemagne, Luxembourg, Belgique, Pays-Bas, Irlande, Royaume-Uni (Grande Bretagne, Angleterre), Danemark, Suède, Finlande. / 4

1.2 - Combien de pays appartenant à l'Union européenne ont adopté l'Euro ?

12 pays / 1

1.3 - Quels sont les pays appartenant à l'Union européenne qui n'ont pas adopté l'Euro ?

Royaume-Uni (Grande Bretagne, Angleterre), Danemark, Suède / 2

1.4 - Quels sont les avantages du passage à l'Euro pour un particulier qui voyage à l'intérieur de la zone Euro ?

- **Comparaison facilitée des prix,** / 3
 - **Paiement en Euro dans tous les pays de la zone,**
 - **Suppression des frais de change.**

Groupement inter académique II	2003	Facultatif : 179ydo3		
Examen et spécialité C.A.P. V.ENDEUR MAGASINIER EN PIECES DE RECHANGE ET EQUIPEMENTS AUTOMOBILES C.A.P. AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE				
Intitulé de l'épreuve EP3 6 ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES				
Type CORRIGE	Facultatif : date et heure	Durée 40 minutes 40 min	Coefficient 2 2	N° de page / total 1/2

DEUXIEME PARTIE : ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET SOCIAL

D'après vos connaissances et l'article de « Vie de famille » de septembre 2001 (Annexe 3), répondez aux questions suivantes :

2.1 - Quelle est la forme de contrat de travail présenté dans l'article ?
(sigle et dénomination complète)

Le C.D.D. : le contrat à durée déterminée / 1

2.2 - Citez une autre forme de contrat de travail qui peut être signée avec un employeur ?

- Le C.D.I. ; le contrat à durée indéterminée, / 2

- Le contrat de travail temporaire (d'intérim),

- Le contrat d'apprentissage, de qualification, d'adaptation, d'orientation.

2.3 - Citez deux situations pour lesquelles un employeur peut recourir à un contrat à durée déterminée ?

- Le remplacement d'un salarié, / 4

- Une charge de travail temporaire,

- Les emplois ou travaux à caractère saisonnier,

- Dans l'attente d'un salarié recruté en CDI.

2.4 - Dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, l'employeur peut-il fixer librement le salaire ? (justifier votre réponse)

Dans le cadre d'un C.D.D., l'employeur ne peut pas fixer librement / 2

le salaire ; celui-ci doit être équivalent à celui d'un salarié en C.D.I. occupant le même poste.

2.4 - Quelle est la durée maximale d'un contrat à durée déterminée ?

18 mois / 1

CAP Vendeur Magasinier en Pièces de Rechange et Equipements Automobiles	Rappel codage
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	179ydo3
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	2/2