

NE RIEN ECRIRE	Académie :	Session :	
	Examen ou Concours :	Série :	
	Spécialité/option :	Repère de l'épreuve :	
	Epreuve/sous-épreuve :		
	NOM :		
DANS CE CADRE	(en majuscule suivi, s'il y a lieu, du nom d'épouse)	N° du candidat	
	Prénoms :		(le numéro est celui qui figure sur la convocation ou la liste d'appel)
	Né(e) le :		
	Examen ou Concours :	Série* :	Si votre composition comporte plusieurs feuilles, numérotez-les et placez les intercalaires dans le bon sens.
Spécialité/option :			
Repère de l'épreuve :			
Epreuve/sous-épreuve :			
	(Préciser, s'il y a lieu, le sujet choisi)		
	Note : <input type="text" value="20"/>	Appréciation du correcteur :	
* Uniquement s'il s'agit d'un examen			

## CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie

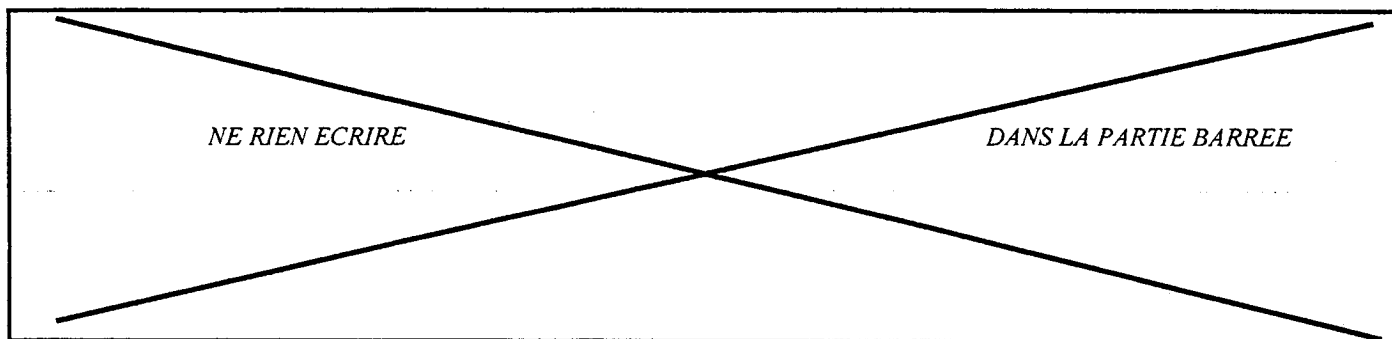
### CAP Vendeur-Magasinier en Pièces de Rechange et Equipements Automobiles

EP3

CONTRÔLE PONCTUEL

**Dossier Sujet**

<b>Groupement inter académique II</b>	Session	2003	Facultatif :	179yd03
Examen et spécialité CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie				
Intitulé de l'épreuve EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles				
Type	Facultatif : date et heure	Durée 40 minutes	Coefficient 2	N° de page / total
<b>SUJET</b>		<b>40 min</b>	<b>2</b>	<b>1/7</b>



## EP3 Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles

<b>TRAVAIL A EFFECTUER</b>		
On donne	On demande	On exige
<p><b><u>Documents :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Carte extraite des Clés de l'Actualité, en date du 3/01/02 (<b>Annexe 1</b>)</li> <li>▪ Article extrait de Ouest France du 23/12/01 (<b>Annexe 2</b>)</li> <li>▪ Article extrait de Vie de Famille, de septembre 01 (<b>Annexe 3</b>)</li> </ul>	<p><b>Environnement économique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Repérer les pays qui constituent l'Union européenne et qui ont adopté l'Euro.</li> <li>□ Repérer les effets du passage à l'Euro pour un particulier voyageant dans l'Union européenne.</li> </ul> <p><b>Environnement juridique et social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Repérer les contrats de travail évoqués dans le texte.</li> <li>□ Identifier les caractéristiques des Contrats de travail à durée déterminée (C.D.D.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Les pays constituants sont repérés.</li> <li>□ Les effets nés du passage à la monnaie unique sont repérés.</li> <li>□ Les principaux types de contrats de travail sont repérés.</li> <li>□ Les éléments du contrat de travail : droits et obligations des parties, durée, forme, sont identifiés.</li> </ul>

### SAVOIRS ASSOCIES A MOBILISER

**S4.1. Environnement économique**

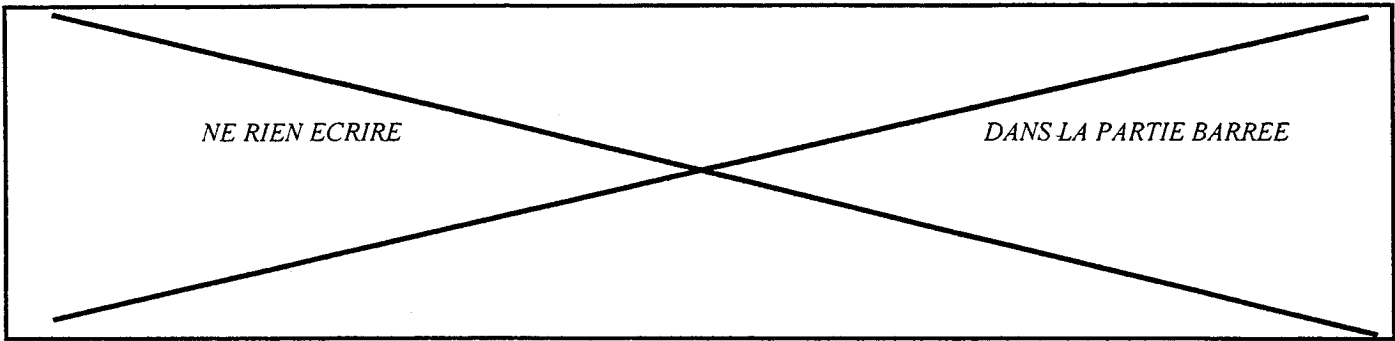
S4.15. L'insertion dans l'Union européenne

**S4.2. Environnement juridique et social**

S4.23. Le salarié et le droit social

Le contrat de travail : définition, effets, rupture

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	179ydo3
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	2/7



**PREMIERE PARTIE : ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE**

**A partir de vos connaissances, de la carte extraite des « Clés de l'Actualité » en date du 03/01/02 (Annexe 1), de l'article extrait du « Ouest France » du 23/12/01 (Annexe 2), répondez aux questions suivantes :**

1.1 - Repérez les pays qui constituent l'Union européenne ?

..... / 4  
.....  
.....  
.....

1.2 - Combien de pays appartenant à l'Union européenne ont adopté l'Euro ?

..... / 1  
.....

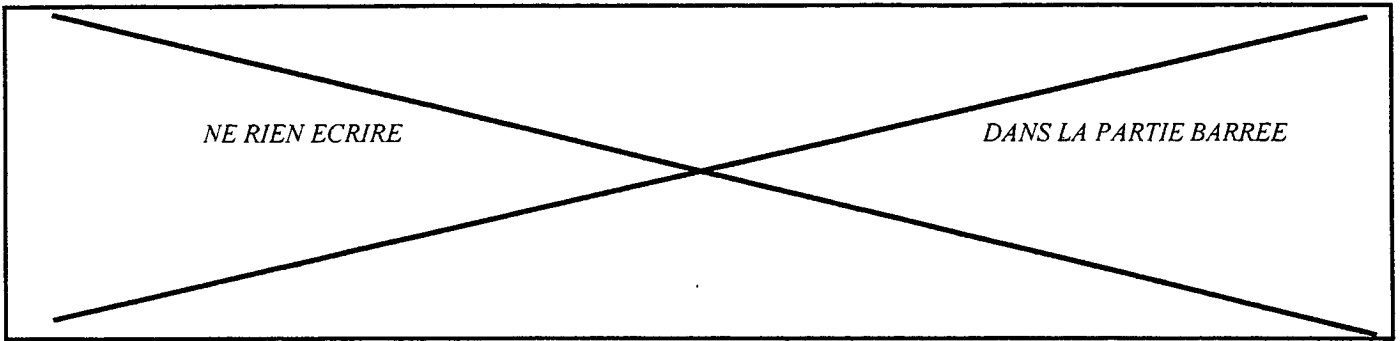
1.3 - Repérez les pays appartenant à l'Union européenne qui n'ont pas adopté l'Euro ?

..... / 2  
.....  
.....

1.4 - Quels sont les avantages du passage à l'Euro pour un particulier qui voyage à l'intérieur de la zone Euro ?

..... / 3  
.....  
.....

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	1799d03
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	3/7



**DEUXIEME PARTIE : ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET SOCIAL**

**A partir de vos connaissances et de l'article de « Vie de famille » de septembre 2001**

**(Annexe 3), répondez aux questions suivantes :**

2.1 - Repérez la forme de contrat de travail présenté dans l'article.  
(sigle et dénomination complète)

..... / 1  
.....

2.2 - Quelle autre forme de contrat de travail peut être signée avec un employeur ?

..... / 2  
.....

2.3 - Quelles sont les situations professionnelles pour lesquelles un employeur peut  
recourir à un contrat à durée déterminée ?

..... / 4  
.....  
.....

2.4 - Dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, l'employeur peut-il fixer  
librement le salaire ? (justifier votre réponse)

..... / 2  
.....  
.....

2.5 - Quelle est la durée maximale d'un contrat à durée déterminée ?

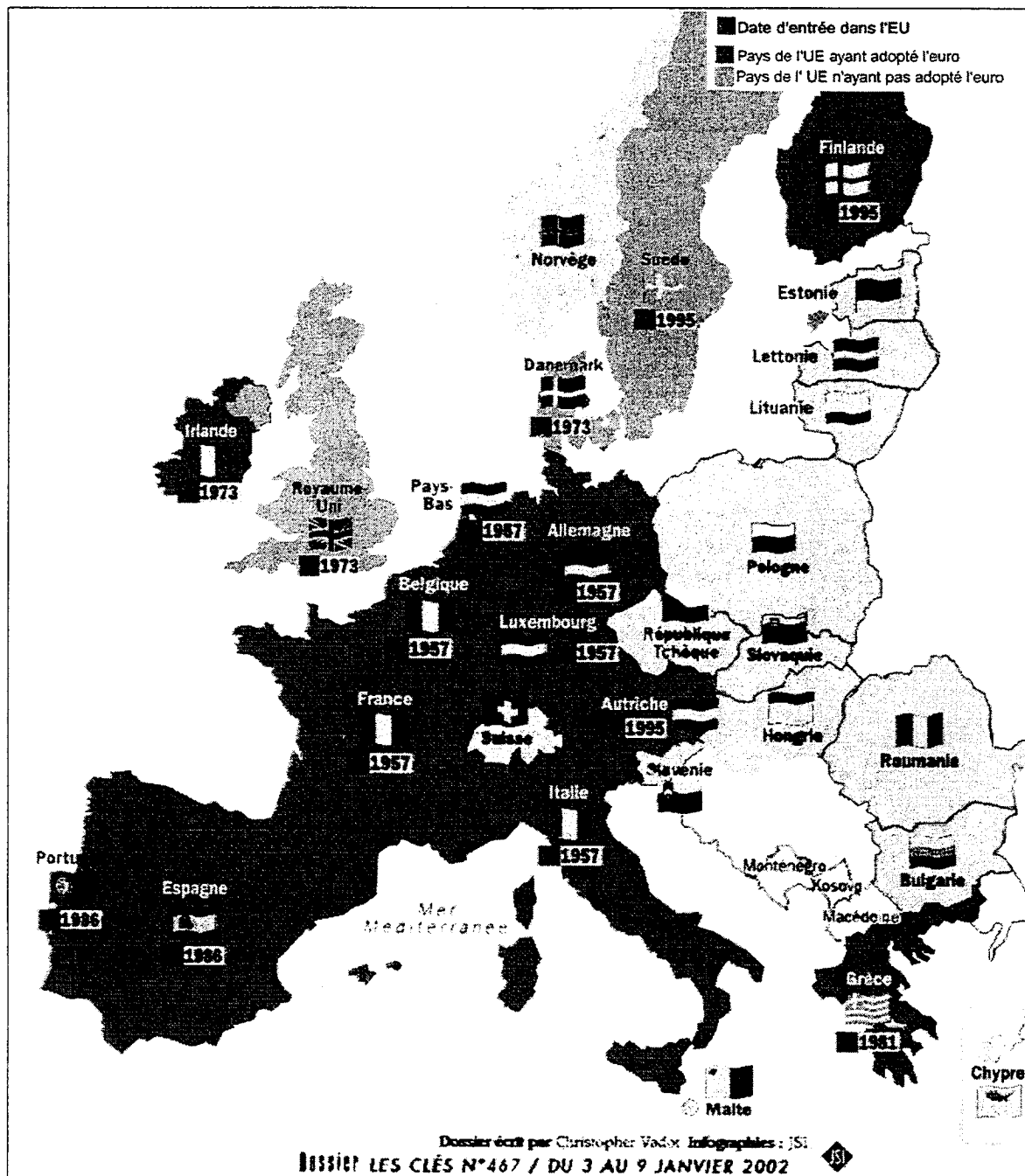
..... / 1

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	179ydo3
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	4/7

NE RIEN ECRIRE

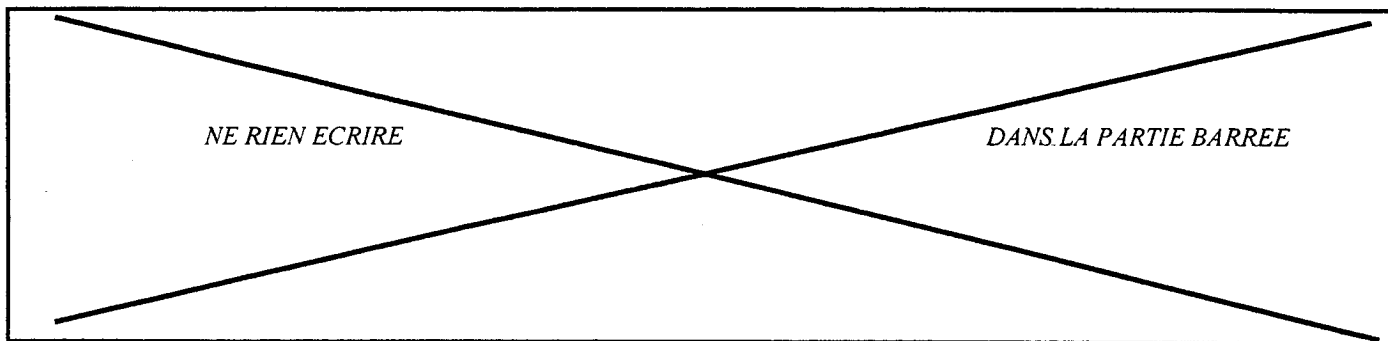
DANS LA PARTIE BARREE

## ANNEXE 1



Source : Les Clés de l'Actualité du 03/01/02

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	179ydo3
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	5/7



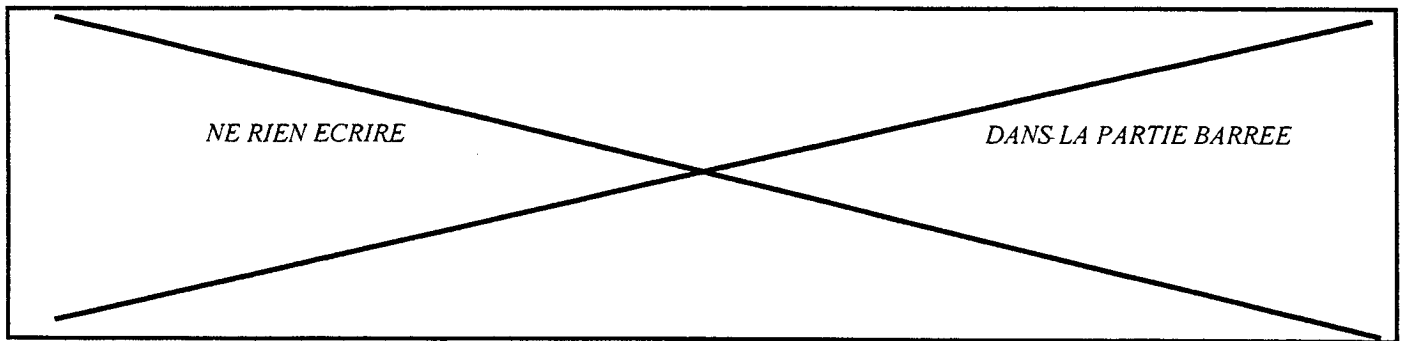
## **ANNEXE 2**

### **Quels sont les avantages de l'euro à l'étranger ?**

Après le 1<sup>er</sup> janvier 2002, on pourra payer aussi bien par carte bancaire ou chèque qu'en espèces dans les douze pays de l'Union qui ont adopté la monnaie unique. L'euro permettra de ne plus avoir à supporter de frais de change dans la zone euro. Avoir la même monnaie facilitera également la comparaison des prix, sans avoir de conversion à faire. [...]. En revanche, l'introduction de l'euro ne changera rien dans les trois pays de l'Union non adhérents (Suède, Royaume-Uni, Danemark) où les transactions s'effectueront dans la monnaie nationale du pays et supporteront toujours les frais liés au change.

**Source : Extrait  
d'Ouest France  
du 23/12/01**

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	179ydo3
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	6/7



### **ANNEXE 3 :**

## **Les employeurs proposent de plus en plus fréquemment des contrats à durée déterminée. Comment fonctionnent-ils ?**

Les contrats à durée déterminée (CDD), fréquents pour les travaux saisonniers et les remplacements(1), suivent des règles différentes de celles qui encadrent les contrats à durée indéterminée (CDI). Mieux vaut les connaître avant de signer.

### **Durée et période d'essai**

Lorsque le contrat à durée déterminée comporte une date de fin de mission, il ne peut excéder dix-huit mois [...]. Le contrat peut être, renouvelé une fois, mais la période maximale des deux contrats ne peut dépasser dix-huit mois.

L'employeur a le droit de proposer un contrat sans terme précis dans trois situations : remplacement d'un salarié absent, emploi saisonnier et enfin, attente d'un salarié recruté en CDI. Le contrat doit alors obligatoirement comporter une durée minimale.

Concernant la période d'essai, il y a deux règles à respecter. D'abord, votre employeur ne peut vous imposer une période d'essai supérieure à un jour par semaine de contrat. Ensuite cette période est limitée à deux semaines si votre contrat n'excède pas six mois, et à un mois si votre contrat est supérieur à six mois. [...]

### **Salaire et congés payés**

Vous avez droit à la même rémunération qu'un salarié titulaire d'un contrat à durée indéterminée (CDI) occupant un poste équivalent au vôtre. Ceci est également vrai pour les primes et avantages divers. Quant aux congés payés, si vous ne les avez pas pris pendant votre mission, vous avez droit à une indemnité compensatrice de congés payés, versée à votre départ. Elle est égale à 1/10<sup>e</sup> de la totalité de votre rémunération brute, indemnité de fin de contrat comprise. [...]

### **Stéphane Corone**

(1) Un CDD peut aussi être conclu en attendant l'arrivée d'un salarié recruté en CDI ou pour faire face à une charge de travail temporaire. En dehors de ces situations, on doit en principe vous proposer un CDI.

**Source : Extrait de « Vie de Famille », septembre 2001**

CAP Vendeur-magasinier en pièces de rechange et équipements automobiles	179yd03
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	
EP3 – Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles	7/7