

## BARÈME DE MENSURATIONS MASCULINES

**STATURE: 174 Drop:-8** (écart entre poitrine et taille)

TAILLES (1/2 POITRINE)	40	42	44	46	48	50	52	54	56	58
Tour de poitrine	80	84	88	92	96	100	104	108	112	116
Tour de taille	64	68	72	76	80	84	88	92	96	100
Tour de bassin	83,6	86,4	89,2	92,1	94,9	97,7	101	103	106	109
Longueur d'entrejambe	82,5	82	81,6	81,2	80,7	80,3	79,9	79,4	79	78,6
Tour du cou	35,5	36,3	37,1	37,9	38,7	39,5	40,3	41,3	41,9	42,7
Hauteur 7ème cervicale-sol	149	149	149	149	149	149	149	150	150	150
Hauteur latérale taille-sol	108	108	108	108	107	107	107	107	107	107
Longueur taille-devant 7e cerv.	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61
Longueur taille milieu dos	42,5	42,7	42,9	43,2	43,4	43,7	43,9	44,1	44,3	44,6
Longueur d'épaule	14,7	14,8	15	15,1	15,3	15,4	15,6	15,7	15,9	16
Longueur dessus de bras	60,5	60,6	60,6	60,6	60,6	60,6	60,6	60,6	60,7	60,7
Tour de biceps (bras)	27,5	28,6	29,6	30,7	31,8	32,8	33,9	35	36,1	37,1
Tour de poignet	16,3	16,5	16,8	17	17,3	17,5	17,8	18	18,3	18,5
Carrure devant	32,6	33,6	34,5	35,5	36,4	37,4	38,3	39,3	40,2	41,2
Carrure dos	34,9	36	37,1	38,2	39,4	40,5	41,6	42,7	43,8	44,9
Tour de tête	55,9	56,2	56,5	56,8	57,1	57,4	57,7	58,4	58,7	59

BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 6/11



BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 7/11

**FICHE DES MATERIAUX ET FOURNITURES MIS A DISPOSITION**

**PARKA AUTOMNE 2004**

DESIGNATION	LAIZE	COMPOSITION	REFERENCE FOURNISSEUR	PRIX HT	COL.	QUANTITE
Toile imperméable REF :3261F2	145cm	100%Polyester Melex + Teflon	Quintenas 07104 Annonay	7.58 €	Beige	2.5 m
					Noir	0.50 m
Polaire REF: Mini Teddy 220	155cm	100%Polyester microfibre	Tissage del'aigle 38330 Biviers	5.5 €	noir	1m
Maille filet 80g/m2 REF :6000	140cm	100% Polyamide	Tissage del'aigle 38330 Biviers	2.58 €	noir	1m
Doublure Réf. 368003	150 cm	100% Polyester	Quintenas 07104 Annonay	0.76 €	Noir	1.50 m
TOILE 180g/m2 REF :07170 017	166cm	100% Coton	DUHAMEL 62502 St Omer	3.21 €	Ecru	2.5 m
FIL 1000M REF :T150CB		Polyester	CERTAIN 50 rue E.Marcel 75061 PARIS	1.31 €	Gris 907 Noir 180	1 1

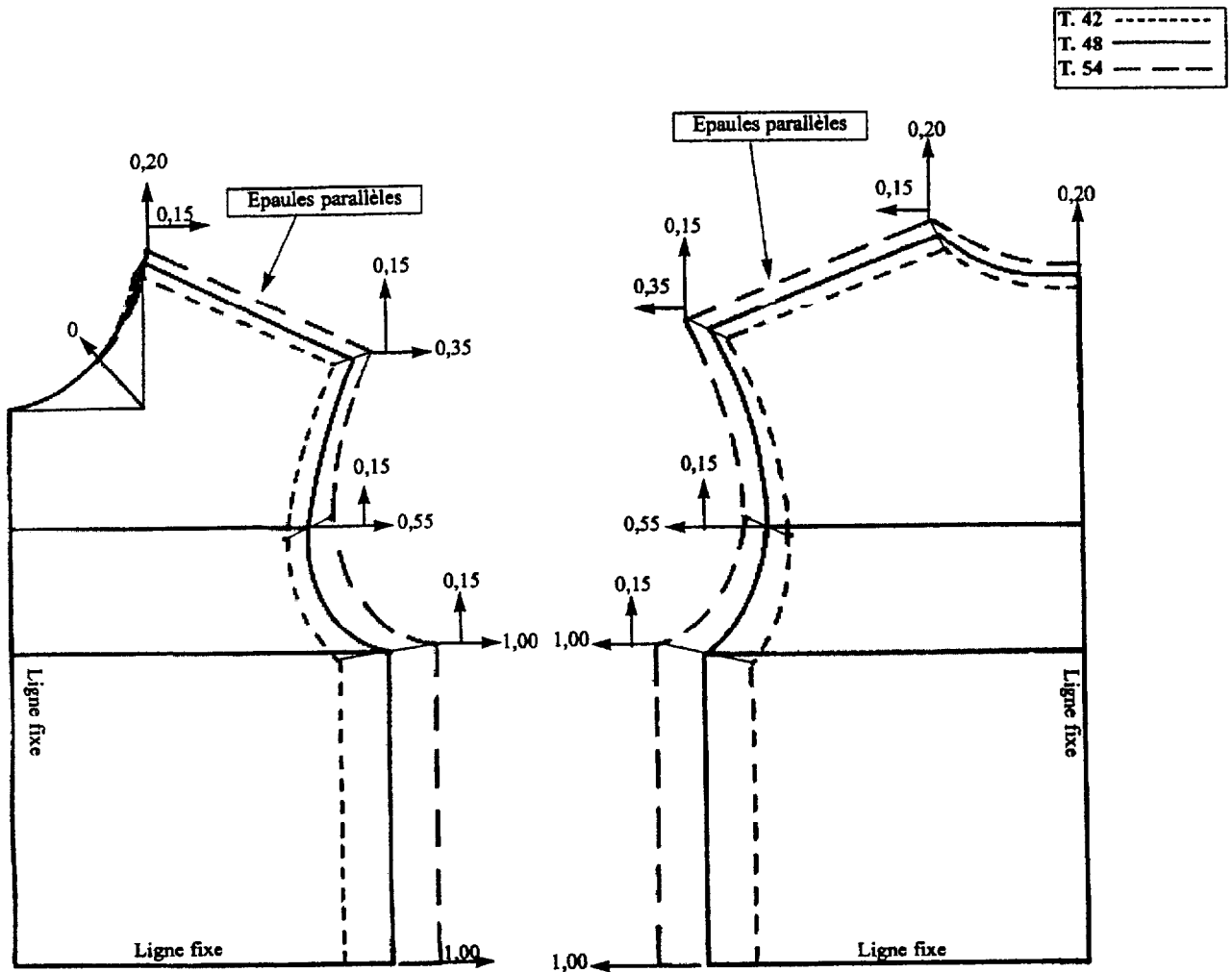
REMARQUES :

Pour les autres fournitures, la somme totale ne doit pas excéder 25 € par candidat (prix mercerie)

Estimation du coût forfaitaire de coupe et fabrication en interne ou sous-traitant français : 45€.

BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 8/11

**GRADATION du BUSTE de BASE à titre indicatif.**



BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 9/11



## Label social : la Belgique à l'avant-garde

par Anne PEETERS.

*Une loi instituant un label social va être votée en Belgique, afin de donner un coup de fouet à la consommation de produits équitables.*

Le parlement belge devrait adopter ce mois-ci une loi qui institue un label social public. Reprenant les huit conventions de base de l'Organisation internationale du travail (OIT), le label social belge vise avant tout, dans l'esprit de ses promoteurs, à doper la consommation de produits labellisés. Il existe déjà des labels sociaux, mais le paysage est quelque peu obscurci par l'inflation des outils d'origine privée. L'OIT en dénombre plusieurs dizaines. Les promoteurs de ces labels sont en général des organisations non gouvernementales (ONG), parfois associées avec des syndicats.

Les critères de ces labels sont variables : certaines conventions de l'OIT - celle relative au travail des enfants, par exemple - sont plus souvent utilisées que d'autres (sur la liberté syndicale notamment). De plus, le succès de ces labels reste limité : 70 % des consommateurs européens affirment qu'ils souhaitent acheter des produits labellisés "équitables", mais seuls 3 % d'entre eux en consomment effectivement. D'où l'idée qu'un label garanti par les pouvoirs publics devrait bénéficier d'une crédibilité plus forte de nature à faire décoller cette consommation.

### *H&M surveille l'éthique de ses fournisseurs*

**L**E commerce éthique avait aussi sa place à la 19<sup>e</sup> Convention de l'Iaf, comme l'a montré le témoignage de Tobias Fisher, directeur de l'éducation sociale au sein du département responsabilité sociale de H&M. «*Ce que nous définissons comme étant la qualité d'un vêtement, a-t-il expliqué, dépasse largement son strict temps de vie, pour englober ses conditions de fabrication.*» C'est ainsi que les codes de conduite imposés aux fournisseurs de l'entreprise suédoise (900 au total, l'entreprise ne possédant pas d'usine en propre) apparaissent dans son schéma global d'organisation. Des contrôles sont effectués dans les unités de fabrication des fournisseurs, qui portent sur «*la légalité du statut des travailleurs, le travail des enfants, la sécurité, les salaires, l'environnement de travail, les process de traitement des émissions polluantes, etc.*».

«*Quand nous avons mis ce système en place, un certain nombre de nos fournisseurs ont pensé que nous voulions simplement nous faire mousser vis-à-vis des médias. Ils n'ont pas cru que nous serions capables de cesser de travailler avec eux s'ils ne respectaient pas nos conditions,* observe Tobias Fisher. *Mais nous ne bluffons pas.*» Ce dernier n'exige cependant pas l'impossible et son travail, dit-il, consiste aussi à comprendre que tout ne peut être réglé dans l'instant et que des problèmes demeurent, qu'il faut prendre le temps de résoudre. «*Je travaille armé de mon bon sens et, avant tout, j'écoute ce que l'on a à me dire. Le dialogue est le premier moyen susceptible de faire évoluer les situations dans la bonne direction. Nous ne croyons pas qu'il soit utile de faire la révolution, mais plutôt d'agir en bonne intelligence et sur le long terme*», conclut-il. **T.O. ●**

BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 10/11

**LE FAIT DU MOIS**  
**Certificat douteux**



**Martial Cozette**, directeur du Centre français d'information sur les entreprises (CFIE)\*

**L'octroi du certificat SA 8000 garantit normalement le respect des droits sociaux fondamentaux dans les usines.** Quatre ans après le lancement de ce label, délivré par la Social Accountability International (SAI), seules 58 unités sont certifiées dans le monde, dont 28 en Chine. De plus, une ONG américaine, le National Labour Committee, vient de dévoiler qu'une usine certifiée située dans la province chinoise de Guangdong et produisant pour la marque de sport New Balance (NB) ne respectait pas les critères requis. Dortoirs surpeuplés, journées de douze heures et licenciements massifs sont les principales violations cachées aux auditeurs de la SAI par des ouvriers « briefés » auparavant par leur direction.

La SAI a retiré son certificat, mais sort affaibli de l'affaire. D'autant que NB a simplement déplacé sa production dans une usine proche, non certifiée et appartenant au même propriétaire. Pour le distributeur, la réputation est sauvée, mais pour les ouvriers, les problèmes restent. En fait, un « cliché » instantané rend difficilement compte d'une situation sociale. Acteurs locaux et témoins internationaux (ONG et syndicats notamment) doivent être impliqués non seulement avant et pendant les audits, mais aussi après, pour engager des actions correctives. Cela suppose-rait cependant une implication durable des donneurs d'ordre. ■

Pour en savoir plus : [www.cfie.net](http://www.cfie.net)

**MYANMAR**  
**Le travail forcé continue**



**Construction d'un hôtel.** Le travail des enfants reste courant au Myanmar, sans que cela émeuve trop les pays du Nord.

**Le travail forcé et le travail des enfants sont toujours régulièrement pratiqués au Myanmar (ex-Birmanie),** rappelle la Confédération internationale des syndicats libres (CISL), dans un rapport de février 2001. Particulièrement concernées, les minorités Môn, Karen et Shan, résidant au centre et au sud du pays. La résolution votée par l'Organisation internationale du travail (OIT) en novembre dernier à l'encontre du Myanmar, l'un de ses membres, pour non-respect de l'article 29 de sa charte sur le travail forcé a eu peu d'effets pour l'instant.

Sous la pression, la junte birmane, au pouvoir depuis 1988, tente pourtant de redorer son blason. Elle a promulgué, en octobre 2000, une loi abolissant le travail forcé. De plus, ces derniers mois ont été marqués par la reprise d'un dialogue avec l'opposition birmane incarnée par

la Ligue nationale pour la démocratie (NLD), privée de sa victoire écrasante (80 % des voix) aux élections législatives de 1990 et dont les membres ont formé un gouvernement en exil. Quatre-vingts prisonniers politiques ont été libérés en janvier. En avril, le rapporteur spécial de l'Onu sur les droits de l'homme, Paulo Sergio Pinheiro, a pu se rendre dans le pays et rencontrer Aung San Suu Kyi, prix Nobel de la paix et leader de la NLD, placée en résidence surveillée par le régime de Rangoon.

La CISL veut accroître la pression et condamne l'Union européenne, qui a accordé un visa au ministre birman de l'Economie, U Soe Tha, pour assister, du 14 au 20 mai à Bruxelles, à la troisième conférence des Nations unies sur les pays les moins avancés. Les Etats-Unis avaient bien promulgué, en 1997, une loi interdisant à tout ressortissant américain de commercer avec la Birmanie. Mais, selon le *Financial Times* du 27 mars dernier, les exportations birmanes de vêtements sur le marché américain sont passées de 185 millions de dollars en 1999 à plus de 400 millions de dollars en 2000. Quant à la France et aux sociétés comme TotalFinaElf et Accor implantées en Birmanie, elles restent d'une discrétion remarquable... ■

**Estelle Pagnon**

Pour en savoir plus : [www.terra-nova.fr](http://www.terra-nova.fr) et [www.icftu.org](http://www.icftu.org)

**INITIATIVES**

**FONDS DE RÉSERVE SOCIALEMENT RESPONSABLE**

**L**e Parlement examine actuellement les modalités de fonctionnement du fonds de réserve des retraites (1 200 milliards de francs prévus pour 2020). Le Forum pour l'investissement responsable (Fir) et le Centre français pour l'information sur les entreprises (CFIE) ont lancé un appel pour que ce fonds soit placé en respectant des critères éthiques, sociaux et environnementaux.

Pour en savoir plus : [secretariat@terra-nova.fr](mailto:secretariat@terra-nova.fr)

**TRAVAIL DES ENFANTS**

**L**a Confédération internationale des syndicats libres et l'Organisation internationale du travail ont lancé une campagne internationale pour lutter contre l'exploitation des enfants. Par le biais d'une pétition, il est instamment demandé aux multinationales de faire pression sur leurs fournisseurs et sous-traitants locaux pour que la liberté syndicale soit respectée et que les enfants rejoignent leur vraie place : l'école !

**POUR L'ENVIRONNEMENT**

**L**e refus des Etats-Unis de ratifier le protocole de Kyoto est un mauvais coup porté aux pays du Sud, les premiers à subir les changements climatiques. Global Chance, association créée par des scientifiques lors de la Conférence de Rio, et Solagral invitent l'Europe à mettre en place un partenariat avec le Sud pour un développement durable et solidaire, respectueux de l'environnement.

Pour en savoir plus : [www.climate.be/bellevue](http://www.climate.be/bellevue)

BTS INDUSTRIE DES MATERIAUX SOUPLES		Session 2004
Epreuve professionnelle de synthèse champ habillement		IMBEPS/h PS
Coefficient : 4	Durée : 2 semaines	Page : 11/11

*Seules les questions traitées dans le dossier seront évaluées*

**GRILLE D’EVALUATION : E6 EPREUVE PROFESSIONNELLE DE SYNTHESE**  
**Champ habillement – Option productique et modélisme industriel**

**U62 COMPTE RENDU D’ACTIVITE**

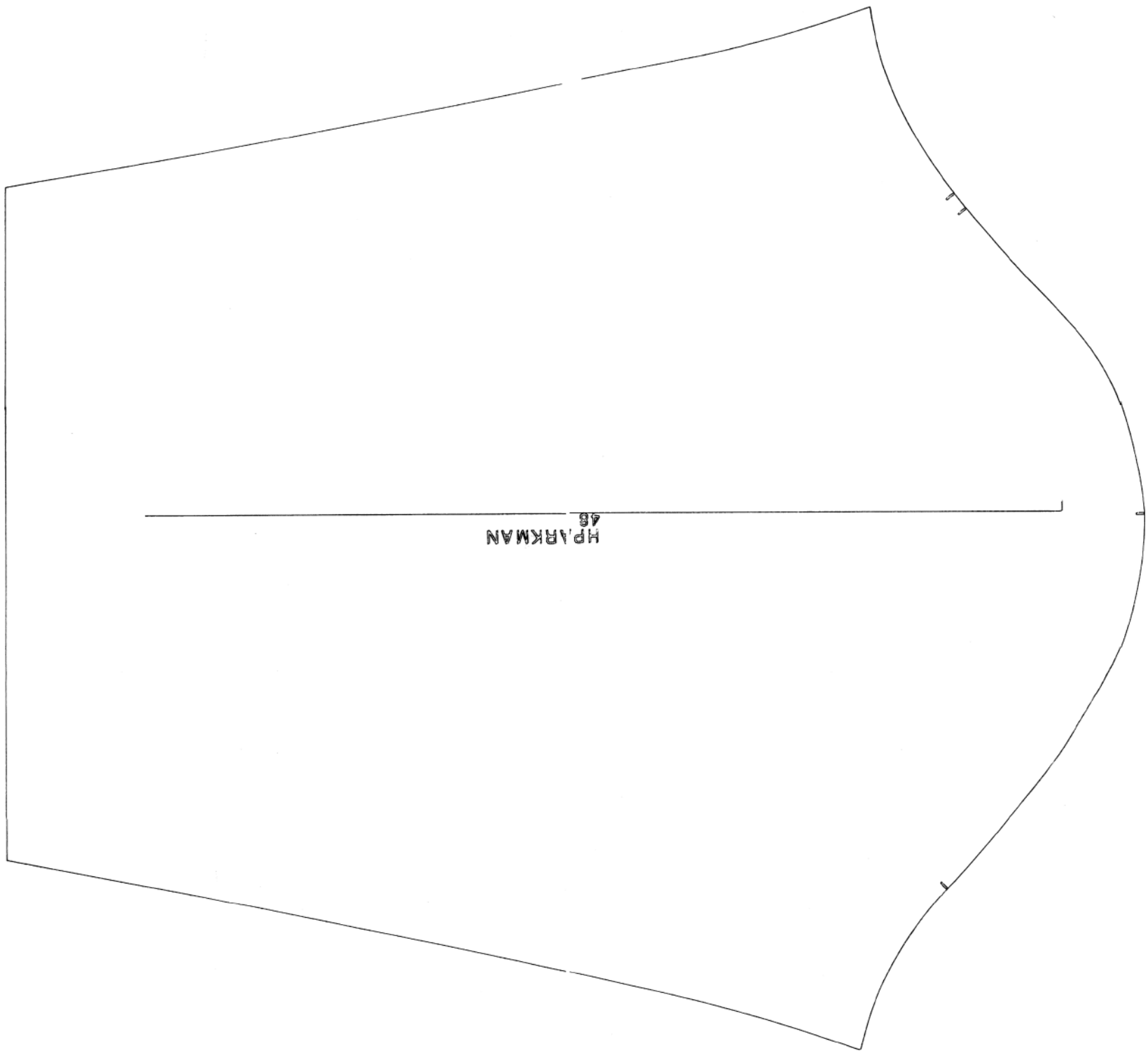
**NOM DU CANDIDAT :**

**N° du candidat :**

<b>Compte rendu d’activité</b>	<b>15 min</b>	<b>NOTE OBTENUE</b>
<b>A- Présentation de l’entreprise</b> - Fiche d’identité - Historique - Secteur d’activité - Structure de l’entreprise...		/5
<b>B- Activité industrielle</b> Présentation d’un ensemble d’activités ou d’une activité  - Définition des contraintes de l’entreprise - Problématique - Démarche explicite pour la réalisation de l’activité - Qualité du travail réalisé - Synthèse de travail mené - conclusion		/8
<b>C- Communication orale</b> - Qualité et diversité des supports visuels - Plan et supports visibles et lisibles - Utilisation du vocabulaire technique - Gestion du temps 15 min - Maîtrise de l’activité		/5
<b>D- Questions</b> - Précision sur le développement et le suivi de l’activité - Compréhension de l’activité	<b>5 min</b>	/2
<b>NOTE OBTENUE</b>	<b>Coefficient 1</b>	<b>/20</b>

**Appréciations du jury**

**Nom des examinateurs et signatures**



HP,ARKMAN

48





HPARKDOS  
48

HPARKDEVA  
48