

Boulangerie « Le Four à Bois » SARL

PAIN DE TRADITION BOULANGERE

M. NICOLAS ESCOPIER

TEL : 05-55-76-56-81 FAX : 05-55-76-56-82

**10, AVENUE DE CLERMONT
19000 TULLE**

Les candidats au BEP doivent traiter toutes les questions du sujet.

Les candidats au seul CAP ne doivent traiter que les questions indiquées dans le tableau ci-dessous.

	BEP	CAP
PARTIE 1 : Connaissance de l'entreprise	Question 1 : 7 points Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point Question 4 : 1 point Question 5 : 3 points	Question 1 : 7 points Question 5 : 3 points
PARTIE 2 : Environnement institutionnel	Question 1 : 1 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point Question 4 : 1 point Question 5 : 2 points	Question 1 : 1 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point Question 4 : 1 point
PARTIE 3 : Connaissance juridique	Question 1 : 1 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point Question 4 : 3 points Question 5 : 1 point Question 6 : 1 point Question 7 : 3 points	Question 1 : 1 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point Question 4 : 3 points
PARTIE 4 : Connaissance économique	Question 1 : 1 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1,5 point Question 4 : 1 point Question 5 : 1 point Question 6 : 1 point	
PARTIE 5 : Commercialisation	Question 1 : 1,5 point Question 2 : 1 point Question 3 : 1 point	
	TOTAL 40 points	TOTAL 20 points
	NOTE :/20	NOTE/20

Groupeement interacadémique II		Session 2004		Facultatif : code	
Ne rien inscrire dans cette case	BEP ALIMENTATION - Option : BOULANGER ET PATISSIER				
	CAP Pâtissier – glacier – chocolatier - confiseur				
E.P.3 – VIE ECONOMIQUE ET JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE. COMMERCIALISATION					
E.P.4 – CONNAISSANCE DE L'ENTREPRISE ET DE SON ENVIRONNEMENT					
Sujet 1		Durée : E.P.3 : 1 h 30 E.P.4 : 30 mn	Coefficient : 2	1/8	
Ne rien inscrire dans cette case	Nom :		Prénoms :		N° d'inscription :
	BEP ALIMENTATION - Option : BOULANGER CAP Pâtissier – glacier – chocolatier - confiseur		E.P.3 – VIE ECONOMIQUE ET JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE. COMMERCIALISATION E.P.4 – CONNAISSANCE DE L'ENTREPRISE ET DE SON ENVIRONNEMENT		

Partie 1 – Connaissance de l'entreprise

Le 1^{er} juin 2004 M. Nicolas ESCOPIER vous charge de compléter le bon de commande au fournisseur « SO.MI.CENTRE », Le Plazeyrat 19140 Saint Hilaire et d'établir le chèque correspondant à la date de livraison.

Tous les documents commerciaux et les moyens de paiement doivent être signés au nom de M. ESCOPIER.

Travail à faire

1°) Compléter le bon de commande n° 12 (document 1).

Les calculs sont effectués à trois chiffres après la virgule.

2°) Donner la signification du sigle T.V.A.

→

3°) Les produits désignés sur le bon de commande bénéficient d'une T.V.A. à 5,5 %.

Citer un autre taux de T.V.A pratiqué en France à la date de l'examen.

→

4°) Nommer le document remis par le chauffeur de la société « SO.MI.CENTRE » lors de la livraison.

→

5°) Etablir le chèque en règlement du bon de commande n°12 (**document 2**).

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	2/8

Document 1

Le Four à Bois SARL
10, avenue de Clermont
19000 TULLE
RCS TULLE : A 462 272 832
Tél : 05-55-76-56-81 Fax : 05-55-76-56-82

BON DE COMMANDE n° 12

Date :

Règlement : Chèque bancaire, paiement à la livraison

Délai de livraison : 48 heures

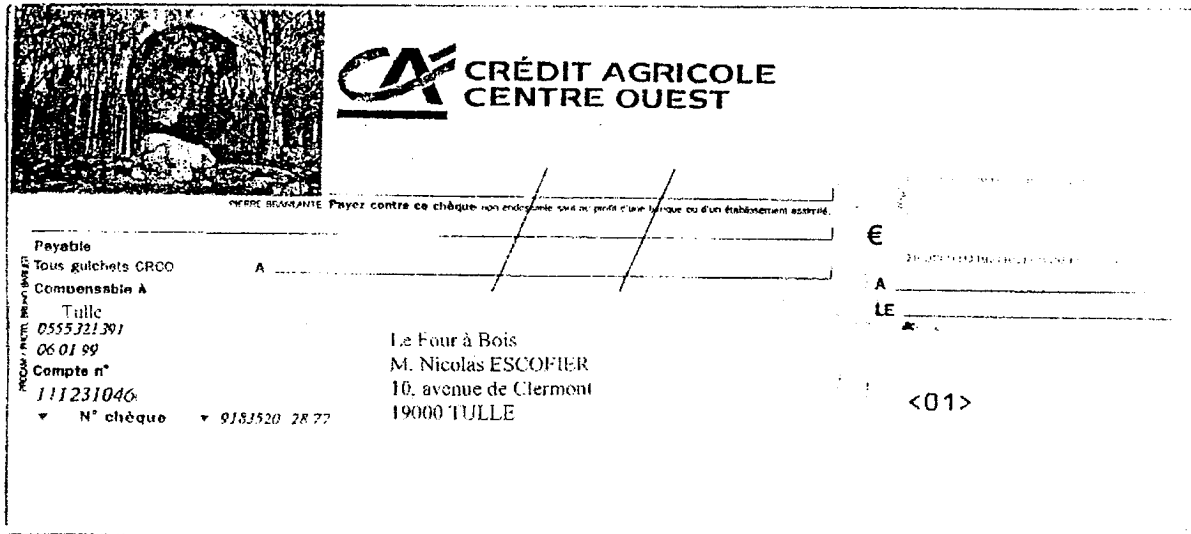
FOURNISSEUR

Référence	Désignation des produits	Unité	Quantité	Prix unitaire HT	Taux de remise	Prix unitaire net HT	Montant HT
B 150	Farine de tradition	kg	50	0,65	10 %		
B 151	Farine de seigle	kg	50	0,70	5 %		
M 060	Beurre croissant	kg	12	4,60	-		
L 002	Lait poudre 26 %	kg	5	3,85	-		

Total HT	
TVA à 5,5 %	
Net à payer	

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	3/8

Document 2 : (chèque)



Partie 2 - Environnement institutionnel

M. ESCOPIER a reçu une commande de 50 pains de Tradition pour un banquet en l'honneur de M. Edmond BOULANGER, député de la circonscription.

Travail à faire

1°) Donner le nom de l'élection organisée pour élire un député.

→

2°) Indiquer le nom de l'assemblée où siège M. Edmond BOULANGER.

→

3°) Citer le rôle principal de cette assemblée.

→

4°) Mentionner la durée du mandat d'un député.

→

5°) Préciser le mode de suffrage et de scrutin pour l'élection d'un député.

→ Suffrage :

→ Scrutin :

<p>BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR</p>	<p>2004</p>
<p>EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social</p>	<p>4/8</p>

Partie 3 – Connaissance juridique

M. ESCOFIER a surpris à plusieurs reprises l'un de ses employés en train de mettre un pain et diverses viennoiseries dans son véhicule, à la fin de son service, sans en avoir réglé le montant.

Avant d'engager une procédure de licenciement, il consulte la convention collective de la Boulangerie – Pâtisserie et un guide commenté de Droit du Travail.

Travail à faire

1°) A l'aide du document 3, donner une définition de la convention collective.

→

.....

.....

2°) Indiquer le nom du document qui permet au salarié de savoir à quelle convention collective il est soumis.

→

3°) A l'aide du document 4, indiquer la catégorie de faute que peut invoquer M. ESCOFIER pour justifier le licenciement de son employé.

→

4°) Citer, dans l'ordre, les trois principales étapes de la procédure de licenciement .

1.
2.
3.

5°) Préciser si M. ESCOFFIER doit donner un préavis à son employé. Justifier votre réponse.

→

.....

.....

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	5/8

6°) En cas de contestation du licenciement, indiquer le nom du tribunal que pourra saisir l'employé licencié.

→

7°) Enumérer les trois documents que M. Nicolas ESCOFIER doit remettre à son employé lors de son départ de l'entreprise.

→

→

→

Document 3

Conventions collectives, mode d'emploi.

Une convention collective regroupe l'ensemble des accords passés entre syndicats de salariés et employeurs pour un secteur d'activité. Ces accords, avalisés par le Ministère des affaires sociales, de Travail et de la Solidarité, sont rendus obligatoires après parution au J.O. Lois et Décrets. Ils portent sur tous les sujets qui intéressent la vie professionnelle des salariés. Une convention collective complète, en les améliorant, les dispositions du code du travail.

Dans la plupart des cas, l'intitulé de votre convention collective figure en clair sur votre bulletin de paie. En cas de doute, votre Direction départementale de travail et de l'emploi et de la formation professionnelle est seule habilitée à définir la convention collective dont vous dépendez, grâce au domaine d'activité de votre entreprise et au code APE inscrit sur votre bulletin de paie.

www.legifrance.gouv.fr

Document 4

Les catégories de fautes.

- **La faute légère** : c'est une faute qui ne nuit pas au fonctionnement de l'entreprise. (Ex : retard, négligence...). Ce n'est pas une cause sérieuse de licenciement.
- **La faute sérieuse** : elle crée l'impossibilité de continuer les relations de travail car elle gêne le fonctionnement de l'entreprise (Ex : retards répétés, désobéissance...). Elle justifie le licenciement.
- **La faute grave** : elle rend impossible le maintien du salarié dans l'entreprise du fait de la gravité de ses actes (Ex : actes malhonnêtes, agressions...). Elle le prive de préavis et d'indemnités de licenciement.
- **La faute lourde** : elle suppose une certaine intention de nuire à l'entreprise ou à l'employeur. Elle prive le salarié de préavis et de toutes les indemnités de rupture.

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	6/8

Partie 4 – Connaissance économique

M. ESCOPIER suit l'actualité sur différents sites Internet d'informations. Un article l'attire plus spécialement.

Le chômage en forte accélération.

Après deux mois de pause, le chômage en France est fortement reparti à la hausse en juin 2003. D'après les statistiques publiées jeudi par le Ministère du travail, le nombre de demandeurs d'emplois a progressé de 1,1 % sur un mois et de 6,3 % sur un an, pour s'établir à 2,404 millions. Le taux de chômage, au sens du BIT, reste cependant inchangé, à 9,5 % de la population active. Les licenciements économiques, en hausse de 18 %, et les fins de contrat à durée déterminée, en augmentation de 15 %, expliquent la forte progression des nouveaux inscrits à l'ANPE, au nombre de 391 200 en juillet, contre 360 000 le mois précédent. Les licenciements pour motifs personnels s'affichent également en forte hausse, de 8,4 %.

[...] la situation de l'emploi ne semble pas devoir s'améliorer à court terme. Dans son enquête trimestrielle sur l'industrie, publiée jeudi, l'Institut national de la statistique et des études économiques note en effet que la conjoncture reste déprimée. Et ce même si, selon l'INSEE, le creux de la demande a peut être été atteint. Du coup, l'INSEE voit le chômage à 9,8 % à la fin de l'année[...]

www.lexpansion.com

Travail à faire

1°) Indiquer le taux de chômage en France en juin 2003.

→

2°) Donner la définition de la population active totale.

→

3°) Donner trois raisons justifiant l'augmentation du taux de chômage en France.

→

→

→

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	7/8

4°) Indiquer la signification du sigle ANPE.

→

5°) Préciser le rôle de cet organisme.

→

6°) Indiquer la signification du sigle INSEE.

→

Partie 5 – Commercialisation

La chambre syndicale de la boulangerie pâtisserie a décidé de revoir sa politique de communication commerciale. M. ESCOFIER vous demande de l'aider dans cette démarche.

Travail à faire

1°) Citer 3 médias publicitaires susceptibles d'aider la chambre syndicale à mettre en place sa nouvelle politique de communication.

-
-
-

2°) Préciser le but de la publicité.

→

.....
.....
.....
.....

3°) Citer 2 autres formes de communication commerciale, que pourrait utiliser M. ESCOFIER.

→

→

BEP ALIMENTATION – Option BOULANGER et PATISSIER CAP PATISSIER-GLACIER-CHOCOLATIER-CONFISEUR	2004
EP3 – Vie économique et juridique de l'entreprise commercialisation EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social	8/8