

Note au candidat

Ce sujet comporte 5 pages dont la présente note au candidat

Rendre la totalité du sujet dans une copie anonymée, modèle E.N.

Thèmes	Tâches à effectuer	Document	Barème
<p>Première partie : Environnement économique</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ L'entreprise, son marché ➤ L'entreprise et son environnement 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Appliquer la notion de marché à une entreprise ➤ Différencier biens et services 	<p>Document 1 : Hard Discount alimentaire</p>	20
<p>Deuxième partie : Environnement juridique et social</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Le contrat de travail 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Déterminer les cas de recours au CDD ➤ Préciser le type de contrat 	<p>Document 2 : Informations juridiques</p>	20
Note / 40			

Code examen : 5031116 5031217 5031214 5031215 5031216	CERTIFICATS D'APTITUDE PROFESSIONNELLE AGENT D'ENTREPOSAGE et de MESSAGERIE VENDEUR MAGASINIER EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIALITES EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE Option A, B & C	Session 2005
EP3 - ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES		
Durée : 0 h 40	Coefficient : 2	S U J E T
		S 1/5

Première partie : Environnement économique

*Vous postulez pour un emploi chez ALDI supermarché à Péronne (80).
Vous ne connaissez pas bien ce point de vente. Un article de presse locale parle de cette
forme de commerce. Vous décidez d'approfondir vos connaissances pour mieux répondre à
l'entretien d'embauche.*

➤ **Document 1 : Hard Discount alimentaire**

Travail à faire :

À partir du document 1 et de vos connaissances

1-1 Nommez la forme de commerce dont fait partie ALDI

.....
.....

1-2 Qualifiez l'évolution de cette forme de commerce (Justifiez votre réponse).

.....
.....
.....
.....

1-3 Citez trois concurrents d'ALDI.

*
*
*

1-4 Identifiez trois types de clients potentiels d'ALDI.

*
*
*

1-5 Décrivez l'offre proposée par ALDI aux clients.

.....
.....
.....

1-6 Recherchez le positionnement prix de ce type de commerce.

.....
.....
.....

Code examen : 5031116 5031217 5031214 5031215 5031216	C.A.P. Employé de commerce multispécialités Employé de vente spécialisé Agent d'entreposage et de messagerie Vendeur magasinier	EP3 - ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES	S.2005	S 2/5
---	--	--	--------	-------

Deuxième partie : Environnement juridique et social

Monsieur Dumont, gérant du magasin ALDI de Péronne (4 salariés), décide de vous embaucher en tant qu'employé pour une durée de 3 mois.

➤ **Document 2 : Informations juridiques**

Travail à faire :

À partir du document 2 et de vos connaissances,

2-1 Relevez 3 conditions de recours au CDD applicables pour Aldi

- *
- *
- *

2-2 Indiquez pour chaque cas s'il est possible d'avoir recours ou non au CDD. Pour cela vous porterez une croix dans la case correspondante.

Cas	CDD autorisé	CDD non-autorisé
M. Dumont souhaite embaucher une employée en CDD pour remplacer sa salariée enceinte.		
M. Dumont souhaite embaucher des employés uniquement en CDD.		
M. Dumont refait l'aménagement du magasin. A cet effet, il voudrait embaucher 3 personnes en CDD pour aider les employés habituels.		
Ce sont les vacances. Afin de pourvoir à la surcharge de travail, M Dumont souhaite embaucher 2 employés en CDD		
Pour remplacer un salarié qui vient de démissionner, M Dumont souhaite embaucher 2 CDD.		

A la fin de votre CDD, M Dumont a souhaité vous garder parmi ses employés. Il n'a pas le temps de rédiger un contrat.

2-3 Précisez dans ce cas le type du contrat dont vous êtes dorénavant titulaire. Justifiez votre réponse.

-
-
-
-

Code examen : 5031116 5031217 5031214 5031215 5031216	C.A.P. Employé de commerce multispécialités Employé de vente spécialisé Agent d'entrepôt et de messagerie Vendeur magasinier	EP3 - ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES	S.2005	S 3/5
---	---	--	--------	-------

Document 1 : HARD DISCOUNT alimentaire : C'est l'explosion.

En l'espace de dix ans, le nombre des enseignes à prix serré a été multiplié par deux et demi dans le département. Cette forme de commerce représente près de la moitié des supermarchés. La clé du succès : un rapport qualité-prix imbattable.

Aldi, Netto, Lidl, Mutant ou Penny Market... Ces dix dernières années, les enseignes ont fleuri. En ville comme à la campagne, le hard discount alimentaire a littéralement explosé. .../...

La clé de ce succès : un rapport qualité-prix imbattable. La recette : une présentation spartiate* des articles et une polyvalence très poussée des salariés. Chez Aldi comme chez Netto ou Lidl, les employés passent indifféremment du garnissage des rayons, à la caisse, sans oublier d'effectuer le ménage en fin de journée..../...

Certains de ces commerces, pour éviter que les salariés ne soient dérangés, ont même renoncé au téléphone.

Ces gains de productivité permettent aux hard-discounters de proposer à la ménagère un panier qui coûte 25 à 30% moins cher qu'en supermarché classique..../...

Un succès qui ne se limite plus aux quartiers populaires ; il prospère aussi en secteur rural où les maxi-discomptes ont parfois liquidé les dernières épiceries de proximité..../...

Un argument de poids : des prix canons qui intéressent non seulement les ménages à petits revenus mais encore les familles nombreuses qui trouvent là des conditionnements en grande quantité. Sans oublier et c'est nouveau, des franges de population plus aisées qui, bien que plus argentées, ne sont pas disposées à dépenser plus pour une qualité peu ou prou identique.

D'après Courrier Picard du 3/01/2004

* spartiate : sans présentation superflue.

Code examen : 5031116 5031217 5031214 5031215 5031216	C.A.P. Employé de commerce multispécialités Employé de vente spécialisé Agent d'entrepôt et de messagerie Vendeur magasinier	EP3 - ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES	S.2005	S 4/5
---	---	--	--------	-------

Document 2 : Informations juridiques

Informations juridiques

Pour inciter les entreprises à conclure des contrats de travail à durée indéterminée, « forme normale du contrat de travail », la loi a précisé que le recours par les employeurs au contrat de travail à durée déterminée ou au contrat temporaire n'était possible que dans les cinq cas suivants :

- Remplacement d'un salarié absent (maladie, congés payés, congés de formation...)
- Accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise (commande importante, travaux urgents...)
- Travaux saisonniers (emplois saisonniers au bord de la mer, à la montagne, travaux agricoles...)
- Emplois pour lesquels il est d'usage constant de recourir au travail précaire : enseignement, action culturelle, production cinématographique ou théâtrale...
- Remplacement d'un salarié permanent parti définitivement dans l'attente de l'embauche de son successeur.

Un contrat de travail précaire ne peut être renouvelé qu'une fois pour une durée maximale de 18 mois.

En l'absence d'un écrit ou de la signature d'un salarié, le contrat est présumé avoir été conclu pour une période indéterminée. La durée maximale du contrat varie en fonction du motif de recours au CDD.

D'après le Particulier

Code examen : 5031116 5031217 5031214 5031215 5031216	C.A.P. Employé de commerce multispécialités Employé de vente spécialisé Agent d'entreposage et de messagerie Vendeur magasinier	EP3 - ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES	S.2005	S 5/5
---	--	--	--------	-------