CORRIGE

Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.

Si sigle seulement 0

1.2 - * Contrat à durée déterminée

Il est établi par une tâche précise et comporte une date de fin de contrat.

0,5 pt

0,5 pt

* Contrat de mission (contrat intérimaire)

0,5 pt

Contrat signé entre une personne et une entreprise de travail intérimaire.

0,5 pt

On peut accepter le contrat « emploi-solidarité », le contrat à temps partiel, le contrat saisonnier, le contrat « jeune »... avec une définition cohérente.

1.3 -

2 pts

	Obligations		
De l'employeur	- procurer le travail convenu, rémunérer le salarié et établir un bulletin de paie - respecter la réglementation du travail (code du travail, convention collective, règlement intérieur)		
Du salarié	 effectuer le travail demandé respecter la réglementation du travail (code du travail, convention collective, règlement intérieur) 		

1.4 – La période d'essai :

- intérêt pour le salarié : cette période lui permet de savoir si l'emploi lui convient
- intérêt pour l'employeur : cette période lui permet de tester les capacités du futur employeur.

2 pts

1.5 - 20 salariés.

1 pt

2.1-4 parmi:

- le nom ou la raison sociale, l'adresse du fabricant
- la dénomination de vente
- la composition du produit
- la DLUO
- la quantité nette
- l'estampille sanitaire
- le mode d'emploi
- la date de fabrication

2 pts

GROUPEMENT INTERACADEMIQUE			Session 2005			
B.E.P. SECTEUR INDUSTRIEL ET TERTIAIRE						
Vie sociale et professionnelle						
CORRIGE	Durée : 30 min.	Coef.: 1	Page : 1/2			

2.2 - DLC: date limite de consommation

1 pt

DLUO: date limite d'utilisation optimale

1 pt

2.3 – Sur l'étiquette, la date de péremption est : 11.12.05 ; il s'agit d'une DLUO puisque la conservation est supérieure à 6 semaines ou parce qu'il est indiqué « à consommer de préférence avant le : ».

0.5 pt + 0.5 pt

1 pt

2.4 -

2 pts

Avantages du code barres				
Pour le consommateur	Moins d'attente en caisse, moins d'erreur à la caisse, le nom de l'article figure sur le ticket de caisse			
Pour le distributeur	Meilleure gestion des stocks, pas d'étiquetage individuel pour la mise en rayon			

3.1 - * déclarer la grossesse

* passer les 7 examens prénataux et les 3 prévus après la naissance

* ne pas dépasser le plafond de ressources

3 pts

3.2 – Ils peuvent bénéficier de la PAJE.

Leurs revenus de 24 370 euros sont inférieurs au plafond de 27 309 euros.

1 pt

B.E.P. SECTEUR INDUSTRIEL ET TERTIAIRE	CORRIGE
Vie sociale et Professionnelle	Page 2/2
	1 450 2/2