

# CORRIGE

**Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.**

<b>ACADÉMIE DE RENNES</b>		<b>Session 2006</b>	Code sujet : 4207CB06
<b>Examen : BP BOUCHER</b>		<b>U42</b>	
Epreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise.			
Coefficient : 1	Durée : 1 heure	<b>CORRIGE</b>	1/4

Vous travaillez à la boucherie Arthur située rue de Brest à Caen. Il sollicite votre aide pour avoir des informations sur les thèmes suivants :

**1<sup>ère</sup> partie :**

**Les Accidents du travail**

A partir du document 1 et de vos connaissances, répondez aux questions suivantes :

11 - Définissez l'accident du travail ? (1 point)

**Il s'agit d'un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail à toute personne salariée travaillant à quelque titre ou quelque lieu que ce soit pour un ou plusieurs employeurs.**

(accepter toute réponse cohérente)

12 - L'accident de trajet est-il considéré comme un accident de travail ? Justifiez votre réponse : (1point)

**Oui, car l'accident de trajet est l'accident survenu à un salarié pendant le trajet d'aller et retour entre :**

- **sa résidence habituelle et son lieu de travail**
- **le lieu où il prend habituellement ses repas et le lieu de travail sans détour, ni arrêt**

1.3 Quelle est la principale maladie professionnelle dans le domaine de la boucherie ? ( 1 point)

Les affections péri articulaires (90% des maladies professionnelles).

1.4 Calculez l'évolution en pourcentage des accidents du travail en 2001 par rapport à 2000 (1 point)

$$[(3204 - 3505) : 3505] \times 100 = - 8,59 \%$$

<b>ACADÉMIE DE RENNES</b>		<b>Session 2006</b>	Code sujet : 4207CB06	
<b>Examen : BP BOUCHER</b>		<b>U42</b>		
Epreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise.				
Coefficient : 1	Durée : 1 heure	<b>CORRIGE</b>		2/4

1.4 Citez une obligation administrative de l'employeur en cas d'accident du travail d'un salarié ( 1 point)

- L'employeur doit transmettre la déclaration d'accident du travail à la Caisse d'Assurance Maladie ... accepter toute réponse cohérente

## 2<sup>ème</sup> partie :

### Le licenciement

D'après vos connaissances, répondez aux questions suivantes :

2.1- Votre retard peut-il être considéré comme une cause réelle et sérieuse de licenciement ? Justifiez votre réponse . Définir la notion de « cause réelle et sérieuse » :

(2 points)

**Non, un retard est considéré comme une faute légère. En revanche une accumulation de retards peut être constitutive d'une cause réelle et sérieuse de licenciement.**

2.2 Indiquez deux motifs de licenciement relevant de la faute professionnelle (1 point)

**Vol, violence, état d'ivresse... sur le lieu de travail**

2.3 Indiquez deux motifs de licenciement qui ne relèvent pas de la faute professionnelle (2 points)

- **le licenciement pour motif économique**
- **le licenciement pour inaptitude physique constatée par le médecin du travail ou d'insuffisance professionnelle**

2.4 Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié à l'issue d'un contrat de travail ? (2 points)

- **Certificat de travail**
- **Reçu pour solde de tout compte**

<b>ACADÉMIE DE RENNES</b>		<b>Session 2006</b>	Code sujet : 4207CB06
<b>Examen : BP BOUCHER</b>		<b>U42</b>	
Epreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise.			
Coefficient : 1	Durée : 1 heure	<b>CORRIGE</b>	3/4

**3<sup>ème</sup> partie :**

**L'inspection du travail**

3.1- Quelles sont les principales compétences de l'inspection du travail ? (3 points)

(3 réponses souhaitées)

- **il veille à l'application du droit du travail dans l'entreprise**
- **il conseille l'employeur et les salariés sur le droit du travail**
- **il peut assurer le rôle de conciliateur dans un conflit**
- **il accorde des autorisations en cas de licenciements des représentants du personnel**
- **Il contrôle l'application des règles d'hygiène et de prévention des risques professionnels...**

3.2 L'inspecteur du travail dispose de moyens pour constater les infractions à la législation. Citez-en deux. (2 points)

- **il a un droit d'entrée dans toute entreprise, de jour comme de nuit**
- **il peut circuler librement dans l'entreprise et prendre contact avec les salariés ou leurs représentants**
- **il a le droit de consulter certains documents dans l'entreprise : registre du personnel, livre de paye, registre des DP,...**

<b>ACADÉMIE DE RENNES</b>		<b>Session 2006</b>	Code sujet : 4207CB06
<b>Examen : BP BOUCHER</b>		<b>U42</b>	
Epreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise.			
Coefficient : 1	Durée : 1 heure	<b>CORRIGE</b>	4/4

4<sup>ème</sup> partie :

4 points

#### LES MOYENS DE PAIEMENT

41 - Citez quatre moyens de règlement possibles, hormis l'espèce : 2 points

- **le chèque**
- **la carte bancaire**
- **le virement bancaire**
- **la lettre de change**
- **le porte monnaie électronique (Monéo)**

42 Qu'est-ce que le porte-monnaie électronique ?

2 points

Il s'agit du Monéo : carte bancaire qui a été pré-chargée.

Avantages : garantie de paiement, pas de manipulation de monnaie...

Inconvénients : coût du service, perte de temps si besoin de recharger la carte...