

Métropole – La Réunion		Session Juin 2007	Code examen	500-221 24
SUJET	Examen : CAP Spécialité : Pâtissier, glacier, chocolatier confiseur Epreuve : EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social		Coefficient	1
			Durée	0 h 30
			Page	1/5

Ce sujet comporte 5 pages numérotées de 1/5 à 5/5.
Assurez-vous que cet exemplaire est complet.
S'il est incomplet, demandez un autre exemplaire au chef de salle.

Vous répondrez directement sur le sujet à rendre en fin d'épreuve.

L'usage de la calculatrice est autorisé.

Quatre dossiers indépendants sont à traiter.

DOSSIER 1	ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE / 3
DOSSIER 2	ENVIRONNEMENT JURIDIQUE / 5
DOSSIER 3	ENVIRONNEMENT COMMERCIAL / 5
DOSSIER 4	ENVIRONNEMENT SOCIAL / 7
Note sur 20	 / 20

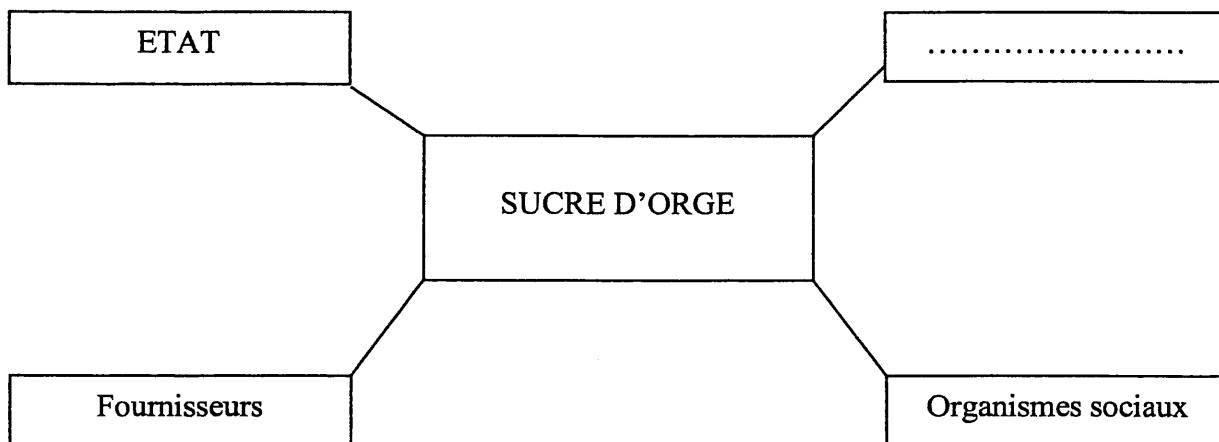
Métropole – La Réunion		Session Juin 2007	Code examen 500-221 24
SUJET	CAP Pâtissier, glacier, chocolatier confiseur Epreuve : EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social		Page 2/5

Vous êtes stagiaire au sein d'une petite entreprise artisanale de fabrication de bonbons, « Le Sucre d'Orge », située 10 route nationale à LILLE. Votre tuteur, Monsieur TALENT, vous demande de réaliser quelques tâches.

DOSSIER 1 – ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE

A votre arrivée sur le lieu de stage, Monsieur TALENT vous remet un schéma (Document 1) montrant de façon résumée, les partenaires de l'entreprise.

Document 1 : L'environnement économique, juridique et social de l'entreprise « Sucre d'Orge ».



A partir de ce schéma, répondre aux questions suivantes :

1.1 Citer un exemple d'organisme social :

.....

1.2 Citer un exemple d'impôt ou de taxe payé par l'entreprise à l'Etat :

.....

.....

1.3 Compléter le document 1 en indiquant un autre partenaire dans l'environnement de l'entreprise.

Métropole – La Réunion		Session Juin 2007	Code examen	500-221 24
SUJET	CAP Pâtissier, glacier, chocolatier confiseur Epreuve : EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social		Page	3/5

DOSSIER 2 – ENVIRONNEMENT JURIDIQUE
--

L'entreprise dans laquelle vous êtes stagiaire est une entreprise artisanale. Monsieur TALENT souhaite modifier la forme juridique en s'associant avec des amis. Il hésite entre 3 solutions : la SARL, l'EURL et la SA.

Avant de prendre une décision, il vous présente un comparatif entre les 3 formes juridiques.

2.1 Compléter le tableau suivant :

Statut juridique	Signification du sigle	Capital minimum	Nombre d'associés	Responsabilité
EURL		1 €	1	limitée aux apports
SARL		1 €	2 à 50	limitée aux apports
SA		37 000 €	7 minimum	limitée aux apports

2.2 Quel avantage a Monsieur TALENT de choisir une EURL ?

.....

.....

Métropole – La Réunion		Session Juin 2007	Code examen	500-221 24
SUJET	CAP Pâtissier, glacier, chocolatier confiseur Epreuve : EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social		Page	4/5

DOSSIER 3 – ENVIRONNEMENT COMMERCIAL

L'entreprise produit 2000 bonbons par jour. Ce bonbon est exclusivement composé de sucre, pèse 20 g et il est emballé dans un petit papier plastique individuel.
En juin 2007, il souhaite commander le sucre nécessaire à sa confection. Il vous pose les questions suivantes. Détailler vos calculs.

3.1 Quel est le poids de sucre nécessaire à la confection journalière des bonbons ?

.....

3.2 Combien d'emballages faudra-t-il commander pour la production du mois ?

.....

3.3 Calculer le poids total de sucre à commander pour le mois de juin.

.....

Métropole – La Réunion		Session Juin 2007	Code examen	500-221 24
SUJET	CAP Pâtissier, glacier, chocolatier confiseur Epreuve : EP4 – Connaissance de l'entreprise et de son environnement économique, juridique et social		Page	5/5

DOSSIER 4 – DROIT SOCIAL

4.1 Indiquer pour chaque situation le numéro correspondant au type de rupture décrit :

- 1 → démission du salarié
- 2 → licenciement pour motif personnel
- 3 → licenciement pour motif économique

SITUATION	Type de rupture N°
L'employeur réunit le comité d'entreprise pour annoncer le plan de licenciement.	
Le salarié refuse sa nouvelle affectation alors que son contrat de travail stipule d'éventuelles mutations.	
L'employeur notifie le licenciement par lettre recommandée dans laquelle il explique les raisons disciplinaires pour lesquelles le salarié est licencié.	
Un pâtissier est licencié à la suite d'une baisse importante du chiffre d'affaires du magasin.	
Un salarié, pour se rapprocher de sa famille, est contraint de quitter son emploi.	
Un salarié décide de quitter définitivement l'entreprise.	
Un salarié ne respecte pas les consignes de sécurité stipulées dans le règlement intérieur. Son employeur le licencie.	