

CORRIGÉ

PARTIE 1 : Économie (10 points)

1) Dégagez le problème soulevé dans le texte.

Hausse des prix des matières premières et/ou du saumon. **(2 points)**
Si réponse : « hausse des prix » uniquement (1 point)

2) Justifiez la raison de ce problème.

La consommation de saumon augmente dans de nombreux pays d'Europe et d'Asie (ou forte demande mondiale).

(2 points)

3) Lorsque l'offre est supérieure à la demande, indiquez la conséquence sur les prix.

Lorsque l'offre est supérieure à la demande, les prix baissent. **(2 points)**
Si notion de hausse des prix : 0 point

4) A partir de votre expérience et de vos connaissances, expliquez comment peuvent réagir les restaurateurs à la flambée des prix du saumon.

- Augmenter le prix de vente des menus
- Proposer moins de saumon dans les menus

2 points

Attribuer la totalité des points pour une seule réponse, accepter toute réponse cohérente

5) A l'aide de vos connaissances, Citez deux éléments que le restaurateur doit prendre en compte pour fixer le prix de vente d'un plat.

- Coût de revient
- Prix pratiqués par la concurrence
- Attente des clients

(2 points : 1 pt par réponse cohérente)

PARTIE2 : Droit du travail et institutions judiciaires (15 points)

1) Retrouvez dans le texte ce que signifie CNE.

Contrat Nouvelle Embauche (2 points)

2) Le CNE est un contrat : indiquez de quel type de contrat s'agit-il.

C'est un contrat de travail (2 points)
0 point si réponse = CDD ou contrat à durée déterminée

3) Retrouvez dans le texte, les deux particularités de ce contrat.

- Rompre le contrat pendant les deux premières années
- C'est un CDI
- Seules les entreprises de 20 salariés au plus peuvent avoir recours à ce contrat
(2 points : 1 point par réponse)

4) Une période d'essai est généralement prévue lors de la conclusion d'un CDI. Rappelez l'intérêt d'une période d'essai pour chacune des deux parties.

Pour l'employeur, apprécier les qualités du salarié. Pour l'employé, apprécier les conditions de travail. (2 points)

5) A partir de l'annexe 2, précisez quel est litige que doit régler le Conseil des Prud'hommes.

Les salariés ont été licenciés alors qu'ils réclamaient le paiement de leurs heures supplémentaires. (2 points)

1 point pour le licenciement (ou rupture de contrat sans motif) et 1 point pour la réclamation (ou travail dissimulé)

6) Les employés de la pizzeria sont aidés, dans leurs démarche, par un juriste du syndicat CFDT. Rappelez la principale mission d'un syndicat.

Il défend les intérêts individuels et collectifs des salariés. (2 points)

accepter : « il défend les salariés »

7) Expliquez pour quel litige, en règle générale, le Conseil des Prud'hommes est saisi.

Il règle les litiges entre un salarié et un employeur dans le cadre du contrat de travail. (2 points)

si absence de la notion « contrat de travail » : 1 point

8) Indiquez à quelle juridiction appartient le Conseil des Prud'hommes.

Il appartient à la juridiction civile (1 point)

Partie 3 : Gestion - (7 points)

Restaurant **LE PETIT CASTEL**
8, Rue Daubenton
21000 DIJON
RCS DIJON A 148 634 738

Dijon, le 12/06/2007

NOTE n° 1028

Désignation	Prix	Montant
6 cocktails Alcool maison	3, 75	22, 50
7 menus	40, 00	280, 00
1 pinot gris	15,25	15, 25
1 Chablis 2001	20, 00	20, 00
1 Wattwiller plate	1,50	1,50
Cafés offerts		

A payer

339,25 €

55,60 €

Dont TVA à 19,60 %

MERCI ET A BIENTÔT

(7 points)

- 1 pt pour la date
- 0,5 pt par ligne soit 3 points : s'il n'y a que les prix et pas la désignation ou l'inverse : 1,5 au lieu de 3
- 1 pt pour le net à payer
- 2 pts pour la TVA
- -1 pt si les cafés sont facturés

Partie 3 : Gestion

Fiche de stock « Côtes de Beaune 1^{er} cru 2002 » (8 points)

Côtes de BEAUNE 1 ^{er} cru 2002		Méthode de valorisation : Premier entré Premier sorti								
Unité : Bouteille de 75 cl		Stock maximum : 50 bouteilles			Stock d'alerte : 10 bouteilles					
Dates	Bons n°	Entrées			Sorties			Stock		
		Q	P.U.	Valeur	Q	P.U.	Valeur	Q	P.U.	Valeur
01/06	Stock							3	8,30	24,90
	Initial							12	8,50	102,00
06/06	Bon				3	8,30	24,90	10	8,50	85,00
	Sortie N° 18				2	8,50	17,00			
07/06	Bon	12	8,80	105,60				10	8,50	85,00
	Entrée N° 4							12	8,80	105,60
12/06	Bon				6	8,50	51,00	4	8,50	34,00
	Sortie N°12							12	8,80	105,60

Fiche de stock sur 6 points :

- Dates : 1 pt (soit 0,5 pt x 2)
 - Libellés Bons Entrée / Sortie : 1 pt (soit 0,5 x 2)
 - Entrée du 07/06 : 1 pt ou 0 pt
 - Stock au 07/06 : 1 pt (soit 0,5 pt par ligne juste x 2 lignes)
 - Sortie du 12/06 : 1 pt ou 0 pt
 - Stock au 12/06 : 1 pt (soit 0,5 pt par ligne juste x 2 lignes)
- Si inversion de dates, le 12/06 avant le 07/06 : 0 pt pour l'entrée et le stock du 07/06

Expliquez pourquoi l'entreprise fixe t-elle un stock d'alerte ?

Le stock d'alerte est un indicateur qui permet de déclencher une commande lorsque celui-ci est atteint, pour éviter une rupture de stock. (2 points)

Accepter toute réponse logique si notions déclenchement de la commande ou éviter rupture de stock