

# CORRIGE

- **Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.**

# IS BEING A GOOD DAD RUINING YOUR CAREER ?

## CORRIGÉ À TITRE INDICATIF

### I - COMPTE-RENDU

13 pts

#### Identify the document

Source

Date

Topic: Difficulty of combining fatherhood and professional success in GB

#### A. Men's situation today

- Combining both roles is still risky
- Men's situation today = women's ten years ago
- Only a minority of men dare try it
- A fifth of British fathers don't even take their legal paternity leave

#### B. Reasons for this reluctance

- New labour laws: taking on or dismissals less difficult / less expensive
- More women in the labour force: less job security / more redundancies
- Part-time work: financial loss
- Men are usually the breadwinners

#### C. Advice to working fathers

- 30-year-old fathers have a dominant position on the labour market  
→ ideal age to negotiate their working conditions
- Competition with younger less paid staff  
→ harder career progression after 40

#### Conclusion

They should make the most of it as soon as they can  
Personal point of view

### II - TRADUCTION

7 pts

Depuis les années 70, la GB a assoupli/assouplis son droit du travail, en facilitant et en diminuant le coût de l'embauche et du licenciement pour les employeurs. Elle a aussi intégré des milliers de femmes dans la population active pour concurrencer les hommes.

Une conséquence inattendue est que tout le monde se sent fragilisé par le spectre du chômage. Un autre effet secondaire sur le plan social est que le marché du travail préfère des jeunes nouvellement diplômés aux personnes / employés plus âgé(e)s et plus expérimenté(e)s qui coûtent plus cher. Cette situation remet en cause le principe traditionnel de progression de carrière.