



SERVICES CULTURE ÉDITIONS
RESSOURCES POUR
L'ÉDUCATION NATIONALE

**Ce document a été numérisé par le CRDP de Caen pour la
Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel**

Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation.

Session 2009		146BL08	
Corrigé BP BOUCHER		E4 – U42	
Épreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise			
Coefficient : 1	Durée : 1 h 00	Feuille : 1/5	

BREVET PROFESSIONNEL BOUCHER

EPREUVE : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise

Dossier 1 :	La modification du contrat de travail	S42.7	/ 7 points
Dossier 2 :	Le paiement par carte bancaire	S42.5	/ 4 points
Dossier 3 :	Quand et comment facturer	S42.2	/ 4 points
Dossier 4 :	La rémunération de l'exploitant	S42.1-2	/ 5 points
Total			/ 20 points

CRDP de l'academie de Caen

Session 2009		146BL08	
Corrigé BP BOUCHER			
Épreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise		E4 – U42	
Coefficient : 1	Durée : 1 h 00	Feuille : 2/5	

Vous travaillez à la boucherie MARTIN. Votre employeur, M. MARTIN, vient de racheter cette entreprise et vous pose un certain nombre de questions au sujet des dossiers suivants. Dossier 1

(7 points)

A partir du texte « la modification du contrat de travail » ANNEXE 1 et de vos connaissances, répondre aux questions suivantes.

1. Dans quels cas l'employeur peut-il modifier le contrat de travail sans avoir recours à l'accord du salarié ?

(1 point)

S'il n'y a pas de modifications importantes du contrat de travail (simple changement des conditions de travail du salarié)

2. Dans quels cas l'employeur doit-il avoir recours à l'accord du salarié pour modifier le contrat de travail ? Citer trois exemples pour appuyer votre réponse.

(1,5 point)

- S'il y a modification importante du contrat de travail
- Modification de la rémunération
- Modification de l'horaire et du lieu de travail

3. Si le salarié refuse la modification de son contrat de travail, quelles peuvent en être les conséquences ? Citez-en trois.

(1,5 point)

Démission, licenciement, prud'hommes, l'employeur peut poursuivre le contrat de travail dans les conditions initiales.

4. Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié lors de son départ de l'entreprise ? (deux documents minimum)

(2 points)

Certificat de travail, attestation pour l'ASSEDIC, reçu pour solde de tout compte

5. Lors d'un licenciement ou d'une démission, un préavis doit être respecté. Qu'est-ce qu'un préavis ?

(1 point)

C'est une durée qui sépare l'annonce du départ au départ réel

Session 2009		146BL08	
Corrigé			
BP BOUCHER			
Épreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise		E4 – U42	
Coefficient : 1	Durée : 1 h 00	Feuille : 3/5	

Dossier 2

(4 points)

A partir du texte « les avantages du paiement par carte bancaire » ANNEXE 2 et de vos connaissances, répondre aux questions suivantes.

1. Quels sont les avantages pour le client et pour l'artisan du paiement par carte bancaire ?

(2 points)

- **Pour le client :**

Rapidité du paiement, sécurité...non manipulation d'espèces, paiement différé en cas de carte adaptée, non utilisation d'un chéquier plus encombrant.

- **Pour l'artisan :**

Simple, manipule plus d'espèces, service rapide aux clients, risque d'erreur faible, facilité de gestion...

2. Citer trois autres moyens de paiement.

(1 point)

- Espèces, chèque, ticket restaurant...

3. Pour l'artisan, le paiement par carte présente-t-il des inconvénients. Si oui lesquels ?

(1 point)

Son coût.

CRDP de l'Académie de Caen

Session 2009		146BL08	
Corrigé BP BOUCHER		E4 – U42	
Épreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise			
Coefficient : 1	Durée : 1 h 00	Feuille : 4/5	

Dossier 3

A partir du texte « *Quand et comment facturer* » ANNEXE 3, et de vos connaissances, répondre aux questions suivantes. (4 points)

1. Dans quelles hypothèses l'établissement d'une facture est-il obligatoire ?

(1 point)

- Vente à un artisan ou commerçant
- Prestation de services à un particulier dont le montant est supérieur à 15 € TTC.

2. Citer les trois réductions commerciales et la réduction financière qui peuvent figurer sur une facture ?

(1 point)

- Rabais, remise, ristourne. Escompte.

3. Parfois une facture d'avoir doit être établie. Qui rédige la facture d'avoir et dans quelles hypothèses ?

(2 points)

Le fournisseur

- Erreur sur la facture de doit.
- Retour de marchandises
- Réduction hors facture

CRDP de l'académie de Caen

Session 2009		146BL08	
Corrigé BP BOUCHER			
Épreuve : Environnement économique, juridique et social de l'entreprise		E4 – U42	
Coefficient : 1	Durée : 1 h 00	Feuille : 5/5	

DOSSIER 4

(5 points)

A partir du texte « La rémunération de l'exploitant » ANNEXE 4, et de vos connaissances, répondez aux questions suivantes.

1. Quelle est la rémunération d'un chef d'entreprise en nom propre ?

(1 point)

- le bénéfice

2. Donner le nom du compte dans lequel la rémunération du Chef d'entreprise est enregistrée.

(1 point)

- le compte de l'exploitant

3. Comment est déterminé le bénéfice de l'entreprise ?

(1,5 point)

- Par la différence entre le produit et les charges

4. Pour développer son affaire, un artisan doit emprunter. Le remboursement de l'emprunt (capital + intérêts) aura-t-il une conséquence sur le bénéfice ? Justifier votre réponse.

(1,5 point)

Le remboursement de l'emprunt entraînant des charges supplémentaires (échéances et intérêts), il affectera d'autant le bénéfice de l'entreprise.

CRDP de l'Académie de Caen