



SERVICES CULTURE ÉDITIONS
RESSOURCES POUR
L'ÉDUCATION NATIONALE

**Ce document a été numérisé par le CRDP de Bordeaux pour la
Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel**

Campagne 2009

Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation.

CORRIGE

Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.

BTS groupe 1
Session 2009 ALLEMAND

Frauen, an die Arbeit
Proposition de corrigé pour le compte rendu

Situation d'I. Vogel :

Assistante marketing, elle avait 41 ans et souhaitait travailler 30 heures par semaine.
En dépit d'un très bon dossier, elle était inquiète : Elle était mère de trois jeunes enfants.

Politique de Microsoft :

L'entreprise a une politique et une culture favorables aux femmes et à la famille.
5 postes de direction sur 13 sont occupés par des femmes.
Les places en garderie sont co-financées par l'entreprise.
Microsoft propose des aménagements du temps de travail et des solutions originales : temps partiel, « jobsharing » (partage d'un poste de travail entre plusieurs employés), télétravail.

Cette politique présente de nombreux avantages :

L'entreprise réalise plus de gains.

La diversité est un gage de qualité.

Employer des femmes est une bonne façon de combler le manque de personnel spécialisé.

Microsoft a une excellente image et a été élu meilleur employeur d'Allemagne.

Place des femmes dans les entreprises allemandes :

Peu de femmes occupent des postes de direction (seulement 11% dans les entreprises allemandes classées dans le top 50 des entreprises européennes).

Le salaire des femmes est en moyenne inférieur de 22% à celui des hommes.

La plupart des entreprises fonctionnent encore selon le schéma ancien : l'homme au travail pendant que la femme s'occupe de la maison et des enfants.

On accordera le cas échéant un bonus de deux points maximum pour les qualités formelles du compte rendu (effort pour rédiger, orthographe...).

Expression

L'évaluation doit être positive. On n'hésitera pas à accorder le maximum de points à un texte dont le contenu est compréhensible et cohérent, même s'il comporte des imperfections.

On ne pénalisera pas un candidat qui dépasse le nombre de mots indiqué. En revanche, on sanctionnera une production nettement trop courte.