



SERVICES CULTURE ÉDITIONS  
RESSOURCES POUR  
L'ÉDUCATION NATIONALE

**Ce document a été numérisé par le CRDP de Lille pour la  
Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel**

Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation.

# SUJET N°2

À l'aide de vos connaissances et du document joint, vous mettrez en évidence le phénomène du vieillissement de la population (notamment « le phénomène du papy boom ») et présenterez ses conséquences sur la situation de l'emploi dans l'assurance.

Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel  
Réseau SCÉRÉN

B.P.

Spécialité : **ASSURANCE**

Code Spécialité : .....

Durée :  
20 mn +  
20 mn

Session  
**2010**

Épreuve : **E6 – Économie appliquée à l'assurance (orale)**

N° sujet : **2**

Coefficient:

Folio  
**1 / 2**

## PENDANT LA CRISE, LE RECRUTEMENT CONTINUE.

*Avec 10 000 embauches en 2009, l'assurance maintient le rythme élevé de recrutements qu'elle a adopté déjà depuis six ans. Cela lui permet de se forger une place à part sur le marché de l'emploi : longtemps négligée par les candidats, l'assurance commence à attirer.*

Face à la crise, 49 % des entreprises françaises ont décidé de geler leurs recrutements. Sur un marché de l'emploi très dégradé, l'assurance fait figure d'Ovni : la branche clôturera 2009 en ayant intégré 10 000 recrues. Ce rythme correspond à la moyenne basse des six dernières années.[...]

Seul métier réellement affecté par la crise : la gestion d'actifs... « qui ne représente guère que 2 % des effectifs, poursuit Gérard Lobjeois. L'assurance, elle, se développe ».

Ce qui ne signifie pas qu'elle crée de l'emploi : les effectifs des sociétés d'assurance restent stables – autour de 140 000 salariés. Les 10 000 recrutements ne sont que des remplacements liés au turn-over et, bien entendu, au papy-boom. Jusqu'en 2015, les assureurs verront, en effet, 3500 à 4000 de leurs salariés partir à la retraite chaque année. Chez Axa France, par exemple, 30 % des effectifs quitteront l'entreprise dans les années qui viennent, avec un gros pic en 2012. De même, Groupama verra un tiers de ses salariés partir à la retraite. « L'effet papy-boom se prolongera jusqu'en 2017, ce qui nous permettra d'étaler les départs dans le temps », note toutefois Laurent Bekaert, responsable de la communication interne et de la marque employeur.

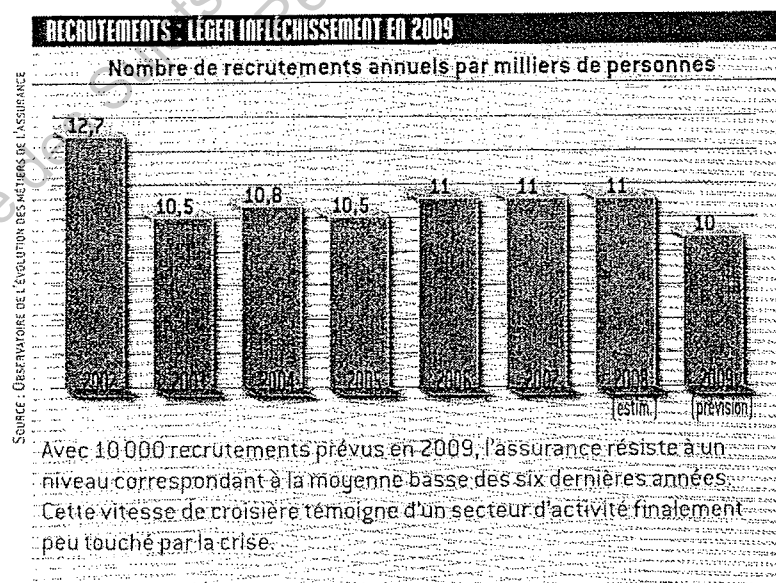
Attention, tous les assureurs ne sont pas logés à la même enseigne ! Les entrants sur le marché, notamment les bancassureurs, ne sont absolument pas touchés. [...] Même quand ils sont à l'abri du papy-boom, les assureurs veillent à préserver les grands équilibres : « Les accords conclus avec les organisations syndicales lors de la fusion Dumas-Orepa ont eu un impact positif sur notre pyramide des âges, explique Brigitte Chau, DRH du groupe D & O. nous restons malgré tout très attentifs. » Une stratégie partagée par l'ensemble des assureurs, qui tiennent à lisser leurs plans de recrutement. « La dernière crise [2003] a montré à quel point les politiques de *stop & go* sont risquées, explique Mathieu Motillon, manager du pôle assurance au sein du cabinet de recrutement Robert-Half. Elles déséquilibrent la pyramide des âges et génèrent, en sortie de crise, une vraie guerre des talents. »

Les assureurs chassent en effet des profils (bac + 2 et bac + 5) très recherchés sur un marché du travail qui redeviendra ultra-concurrentiel à la fin de la crise.[...]

Que les assureurs soient parmi les recruteurs les plus actifs est, en soi, une bonne nouvelle... qui mérite toutefois d'être relativisée : « À l'échelle de l'économie française, l'assurance reste un tout petit secteur, sourit Gérard Lobjeois. Car 140 000 salariés, c'est moins que la SNCF ou EDF ! »

SABINE GERMAIN

L'ARGUS DE L'ASSURANCE – 12 JUIN 2009



B.P.

Spécialité : ASSURANCE

Code Spécialité : .....

Durée :  
20 mn +  
20 mn

Session  
2010

Épreuve : E6 – Économie appliquée à l'assurance (orale)

Coefficient:

Folio  
2 / 2

N° sujet : 2