

DANS CE CADRE

Académie :	Session :
Examen :	Série :
Spécialité/option :	Repère de l'épreuve :
Epreuve/sous épreuve :	
NOM :	
(en majuscule, suivi s'il y a lieu, du nom d'épouse)	
Prénoms :	N° du candidat
Né(e) le :	(le numéro est celui qui figure sur la convocation ou liste d'appel)

NE RIEN ÉCRIRE

Appréciation du correcteur

Note :

Il est interdit aux candidats de signer leur composition ou d'y mettre un signe quelconque pouvant indiquer sa provenance.

BEP

Consignes

Ce sujet est présenté sous la forme d'un cahier réponse à remettre en totalité à la fin de l'épreuve :

- ☞ Vous renseignez votre nom et prénom dans le bandeau ci-dessus.
- ☞ Vous écrivez directement vos réponses aux emplacements prévus.

L'ensemble du sujet est à traiter à partir de vos connaissances et des documents insérés.

L'usage de la calculatrice est autorisé

	Barème	Notation
VIE PROFESSIONNELLE	4,5	
SANTE	5,5	
ENVIRONNEMENT	5,5	
CONSOMMATION	4,5	
TOTAL	20 points	
Note sur 20 (en points entiers ou ½ points) :		/ 20

METROPOLE	Code :	Session juin 2010	SUJET
BEP toutes spécialités Vie Sociale et Professionnelle	Durée : 30 minutes	Coefficient : 1	Page 1/8

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

Thomas, 18 ans, vient d'obtenir un bac professionnel. Il va travailler tout l'été dans une grande surface commerciale pour pouvoir financer son permis de conduire. Il est embauché pour étiqueter et mettre en rayon les articles.

1 - VIE PROFESSIONNELLE

Il découvre son premier contrat de travail (document 1)

1.1 - Nommer en toutes lettres le type de contrat de travail de Thomas. Justifier votre réponse.

.....
.....

1.2 – Préciser deux obligations mentionnées dans le contrat pour Thomas et son employeur, en complétant le tableau ci-dessous.

Obligations pour Thomas	Obligations pour l'employeur
•	•
•	•

1.3 – Indiquer la durée de la période d'essai pour l'employé et l'employeur et préciser son rôle.

.....
.....
.....

1.4 – Relever le nom de la convention collective dont dépend l'entreprise de Thomas.

.....
.....

1.5 – Citer deux visites médicales obligatoires auprès de la médecine du travail.

-
-

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

CONTRAT DE TRAVAIL

Document 1

ENTRE LES SOUSSIGNES :

La Société Clermont distribution dont le siège social est situé 10, Boulevard du Puy de dôme, 63000 Clermont-Ferrand, représentée par Monsieur MARCHAND, agissant en qualité de Gérant de société

D'UNE PART, ET

Monsieur Thomas COIRAL, né le 24 mai 1992, de nationalité française

D'AUTRE PART,

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

ARTICLE I : ENGAGEMENT

Monsieur COIRAL est employé en qualité de vendeur catégorie ouvrier employé coefficient 115, sous réserve de la visite médicale d'embauche.

Il est prévu que le contractant pourra être affecté à tel ou tel poste de travail compatible avec sa qualification selon les nécessités du service.

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la convention collective Magasins de vente d'alimentation et d'approvisionnement général.

ARTICLE II : OBJET DU CONTRAT

Monsieur COIRAL est engagé en vue du remplacement de Mr Dupont et de Mr Durand, ce qui justifie la durée du présent contrat.

ARTICLE III : HORAIRE DE TRAVAIL

L'horaire de travail du contractant sera conforme à l'horaire affiché. Le contractant s'engage à le respecter.

ARTICLE IV : LIEU DE TRAVAIL

Le lieu de travail est situé 10, Boulevard du Puy de Dôme à Clermont-Ferrand (63000)

ARTICLE V : DUREE DU CONTRAT

Le présent contrat qui prend effet le 01 juillet 2010 à 6 heures est conclu pour une durée de 2 mois et prendra fin de plein droit et sans formalité le 31 août 2010.

ARTICLE VI : PERIODE D'ESSAI

Le contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de 10 jours.

ARTICLE VII : REMUNERATION

En contrepartie de ses fonctions, Monsieur Thomas COIRAL percevra une rémunération brute mensuelle de 1100 euros (*mille cent euros*) pour un horaire hebdomadaire moyen de 35 heures. Elle lui sera versée à la fin de chaque mois civil. [...]

ARTICLE VIII : FIN DE CONTRAT

A la cessation de ses fonctions dans l'entreprise, Monsieur Thomas COIRAL percevra une indemnité de fin de contrat aux conditions et taux fixés par le code du travail.

ARTICLE IX: OBLIGATIONS PROFESSIONNELLES

En ce qui concerne le contractant, les conditions particulières sont les suivantes :

- ◆ Port et entretien de la tenue de travail fournie par l'entreprise.
- ◆ Respect des consignes de sécurité et d'hygiène en vigueur dans l'entreprise, port et utilisation des équipements de protection individuelle, moyens et dispositifs de protection.

Fait en double exemplaire,

A Clermont-Ferrand, le 01 juillet 2010

(Signatures de l'employeur et du salarié précédées de la mention manuscrite "lu et approuvé")

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

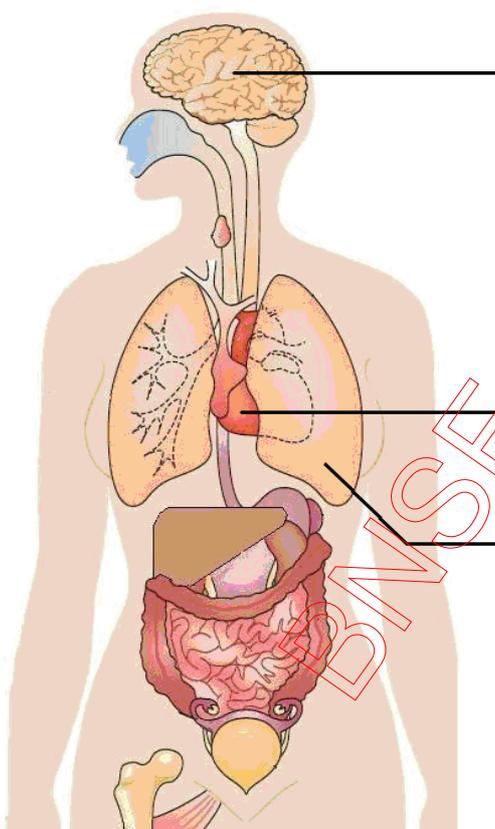
2 – SANTE

Lors de la visite d'embauche, le Médecin du travail a persuadé Thomas d'arrêter de fumer en lui montrant sa radiographie des poumons.

Dans le tableau ci-dessous :

2.1 – Nommer les appareils (ou systèmes) auxquels correspondent les organes fléchés.

2.2 – Énoncer pour chaque appareil (ou système) un effet du tabac à long terme.

	Appareil ou système	Effets du tabac à long terme (et ou maladies)
 <p style="font-size: small;">Source: Hachette</p>	➤	➤
	➤ Appareil urinaire	➤

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

2.3 – Nommer la substance contenue dans la fumée de cigarette qui est responsable de la dépendance.

.....

2.4 – Citer une mesure prise par l'État pour lutter contre le tabagisme.

.....

2.5 – Proposer à Thomas un moyen pour l'aider à arrêter de fumer.

.....

BNSE réseau SCEREN

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

3 - ENVIRONNEMENT

Thomas s'interroge sur la qualité de l'air qu'il respire en ville. Il feuillette une revue « Science magazine » et y lit un article sur l'effet de serre. (document 2)

3.1 – Relever, en toutes lettres, les principaux gaz à effet de serre.

-
-
-
-

3.2 – Citer un exemple d'activité humaine responsable de l'augmentation des concentrations des gaz à effet de serre.

-
-

3.3 – Indiquer deux conséquences des gaz à effet de serre sur la planète.

-
-

3.4 – Proposer deux moyens pour limiter l'effet de serre au niveau individuel et collectif en complétant le tableau ci-dessous.

Niveau individuel	Niveau collectif
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

Document 2

L'effet de serre

Phénomène naturel indispensable à la vie sur terre, l'effet de serre assure une température moyenne à la surface de la Terre de +15°C environ (mais variant suivant les régions et les saisons) alors que sans cet effet elle ne dépasserait pas -19°C.

Le phénomène naturel d'effet de serre est amplifié d'un effet de serre additionnel qui résulte de l'augmentation des concentrations en gaz à effet de serre (CO₂, CH₄, N₂O, O₃ et d'autres qui n'existent pas à l'état naturel comme les halocarbures émis par des activités humaines).

C'est la structure des molécules de certains gaz qui les rend aptes à absorber puis réémettre le rayonnement infrarouge. Mise à part la vapeur d'eau, les principaux gaz à effet de serre sont :

- ◆ Le dioxyde de carbone (CO₂) ;
- ◆ Le méthane (CH₄) ;
- ◆ Le protoxyde d'azote (N₂O) ;
- ◆ Et l'ozone (O₃) surtout troposphérique (la troposphère est la couche la plus basse de l'atmosphère, elle débute dès le sol)

Source: Extrait AFSSET, Science magazine, page 28, n°22 mai-juin-juillet 2009

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

4 - CONSOMMATION

Thomas décide d'acheter un vélo pour se déplacer. Il en a repéré un en promotion.

	Vélo tout terrain	Document 3
	Conçu pour DES RANDONNEES SPORTIVES OCCASIONNELLES TOUT CHEMIN. Prix conseillé Du 25/06/10 au 23/07/10 179,00 € remise exceptionnelle 199,00 €	

source : Publicité.

4.1 – Relever le prix du vélo pour un paiement au comptant.

.....

Le vendeur propose à Thomas l'achat du vélo à crédit sur 3, 5 ou 10 mois. (document 4)

4.2. – Calculer le coût du crédit du vélo pour chaque proposition. Répondre en complétant la fiche récapitulative du magasin.

Remboursez à votre rythme				Document 4
	Mensualités intérêts inclus	Coût de revient du vélo	Coût du crédit	
En 3 mois sans frais	59,67 €	179,00 €	0 €	
En 5 mois	37,13 €	185,65 €	
En 10 mois	19,13 €	191,30 €	

4.3 - Parmi les solutions proposées, en choisir une et la justifier en donnant un argument.

.....
.....
.....