



SERVICES CULTURE ÉDITIONS
RESSOURCES POUR
L'ÉDUCATION NATIONALE

**Ce document a été numérisé par le CRDP de Bordeaux pour la
Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel**

session 2011

BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR

PRODUCTIQUE TEXTILE

Option C - TISSAGE
Option D - ENNOBLISSEMENT

E5 - GESTION ET ANALYSE DES PRODUITS ET MATÉRIELS

Sous-épreuve : U 53 - GESTION

Durée 2 heures coefficient 2

dont 15 minutes pour la lecture du sujet

*Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.
Ce sujet comporte : 5 pages numérotées de 1/5 à 5/5.*

Documents à rendre avec la copie :

Annexe 2.....page 4/5

Annexe 3.....page 5/5

CALCULATRICE AUTORISÉE

Sont autorisées toutes les calculatrices de poche, y compris les calculatrices programmables, alphanumériques ou à écran graphique à condition que leur fonctionnement soit autonome et qu'il ne soit pas fait usage d'imprimantes.

Le candidat n'utilise qu'une seule machine sur la table. Toutefois, si celle-ci vient à connaître une défaillance, il peut la remplacer par une autre.

Afin de prévenir les risques de fraude, sont interdits les échanges de machines entre les candidats, la consultation des notices fournies par les constructeurs ainsi que les échanges d'informations par l'intermédiaire des fonctions de transmission des calculatrices.

Tout autre matériel interdit

Etudiant(e) en BTS Productique Textile, vous effectuez votre stage de 2^{ème} année chez Textile du Maine, PME située à Montilliers dans le Maine et Loire, et dirigée par Sylvie Chailloux.
Afin d'évaluer l'ensemble de vos compétences, votre maître de stage vous demande d'effectuer les travaux suivants :

PARTIE I – ECONOMIE (6 points)

- Après avoir lu l'annexe 1, répondez aux questions suivantes :
 - 1.1 – Précisez et définissez le mode de croissance choisi par l'entreprise Textile du Maine.
 - 1.2 – Quel autre mode de croissance des entreprises connaissez-vous ? Expliquez.
 - 1.3 – Quel type de contrat lie Textile du Maine à ses donneurs d'ordres ? Quels sont à votre avis les inconvénients de ce type de contrat pour le preneur d'ordre ?
 - 1.4 – Quelles actions ont été mises en place par Sylvie Chailloux afin d'améliorer « ses coûts de productivité » ?
 - 1.5 – Indiquez et justifiez les choix stratégiques faits par l'entreprise Textile du Maine.

PARTIE II – DROIT (5 points)

- En pleine croissance, l'entreprise Textile du Maine a donc décidé d'embaucher de nouveaux salariés en CDI (contrat à durée indéterminée).
 - 2.1 – Indiquez à Sylvie Chailloux en quoi consiste un CDI.
 - 2.2 – Citez deux obligations pour le salarié et deux obligations pour l'employeur qui découlent de tout contrat de travail.
- Par ailleurs, l'entreprise souhaite licencier un salarié pour comportement agressif.
 - 2.3 – A quelles conditions un licenciement pour motif personnel est-il licite ?
 - 2.4 – Quelle procédure devra respecter l'entreprise ?
 - 2.5 – Quel tribunal sera compétent au cas où le salarié licencié contesterait son licenciement ?
 - 2.6 – Précisez les caractéristiques essentielles de cette juridiction.

PARTIE III – GESTION (9 points)

- Toujours dans une dynamique de croissance, l'entreprise Textile du Maine a fait l'acquisition d'une nouvelle machine.
L'investissement est de 12 700 € HT amortissable en mode linéaire sur cinq ans.
Son financement a été fait sur les ressources propres de l'entreprise (autofinancement).
La date d'acquisition et de mise en service est le 1^{er} juin 2008.
Sa valeur résiduelle à l'issue des cinq ans est estimée à 1 050 €.
L'exercice comptable s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre.

3.1 – Définissez la notion d'amortissement comptable.

3.2 – Complétez le tableau d'amortissement et justifiez les calculs demandés (annexe 2 à rendre avec la copie). Les annuités seront arrondies à l'euro le plus proche.

3.3 – Indiquez quels sont les avantages essentiels de l'autofinancement et sa principale limite.

3.4 – Proposez deux autres solutions de financement pour cet investissement.

- Par ailleurs, l'entreprise textile du Maine voudrait connaître l'état de ses ressources dans la perspective de nouveaux investissements. Pour cela, elle vous communique les soldes des comptes de bilan au 31 décembre :

Comptes	Valeurs
Capital	110 000
Réserves	65 000
Provisions	16 950
Emprunt auprès des établissements de crédit	90 530
Bâtiments	80 000
Terrains	27 000
Equipements et outillages	53 580
Matériel de transport	20 000
Matériel de bureau et matériel informatique	6 110
Mobilier	4 020
Immobilisations financières	3 780
Stocks	6 800
Dettes auprès des fournisseurs	112 450
Créances clients	290 450
Autres créances	50 260
Dettes sociales	55 120
Dettes fiscales	45 000
Autres dettes	23 500
Valeurs mobilières de placement	40 000
Banque (avoir - solde créditeur)	62 000
Caisse	6 000
Amortissement des bâtiments	40 000
Amortissement des équipements et outillages	35 000
Amortissement du matériel de transport	12 000
Amortissement du matériel de bureau et info.	4 510
Amortissement du mobilier	4 020
Dépréciation des créances clients	20 300
Résultat de l'exercice (à calculer)	?

3.5 – Etablissez le bilan de l'entreprise (annexe 3 à rendre avec la copie) à partir des données fournies et déterminez le résultat.

3.6 – Quel est l'intérêt d'établir un bilan ?

3.7 – Quel autre document comptable de synthèse l'entreprise est-elle dans l'obligation de fournir à chaque fin d'exercice comptable ? Que décrit-il ?

Annexe 1

Textile du Maine accroît sa force de production

SPÉCIALISTE des matières extensibles pour la lingerie et le prêt-à-porter haut de gamme, le façonnier *Textile du Maine* s'apprête à doubler la surface de son unité de production à Montilliers, dans le Maine-et-Loire. Un investissement qui va lui permettre de passer de 386 à 700 m², de réorganiser l'atelier, d'installer un véritable bureau d'études, de créer un réfectoire. Les travaux vont démarrer en mai, pour une livraison courant juillet.

«*J'ai longuement réfléchi*», reconnaît Sylvie Chailloux, créatrice de la société en 1984, après avoir passé dix ans comme comptable dans une entreprise de façon. Progressivement, l'effectif est passé de 10 à 40 personnes. L'orientation vers la lingerie-corseterie date de 1999. «*Nous avons l'habitude de travailler des matières extensibles, et avons répondu à des demandes de la société Hbs, indique Sylvie Chailloux. Mais j'ai bien cru que j'avais fait une bêtise. L'organisation du travail pour la lingerie est très différente de celle du prêt-à-porter.*» De fait, il a fallu former le personnel, s'équiper de multiples machines spéciales. Depuis 2004, l'entreprise a investi dans son parc de machines pour accompagner son développement dans la lingerie et le balnéaire (*Jean-Claude Jitrois, Flexappel, G=9.8, les Prairies de Paris, Paul & Joe*) et son orientation, menée en parallèle, vers le prêt-à-porter haut de gamme (*Givenchy, Paul & Joe, Sharon Wauchob, Bleu Blanc Rouge, Rue du Mail, Marithé & François Girbaud*). Cette double compétence lui permet aussi de supprimer les aléas de production aux intersaisons.

Rendu nécessaire par la multiplication des équipements, l'agrandissement s'accompagnera d'un nouvel investissement en matériel. De 20% en 1999, la lingerie tend aujourd'hui à représenter 50% de l'activité. «*Et on fait souvent appel à nous pour des moutons à cinq pattes*», résume Sylvie Chailloux, qui s'est entourée d'un agent des méthodes et de deux animatrices de groupe pour encadrer l'effectif. Aidée par sa double culture (prêt-à-porter et lingerie), l'entreprise travaille beaucoup pour des marques de prêt-à-porter qui veulent ajouter une ligne de lingerie à leur collection initiale. «*D'un côté, nous sommes de moins en moins d'acteurs. De l'autre, les donneurs d'ordres font disparaître en interne leurs compétences techniques et demandent des prises en charge et des services supplémentaires allant parfois jusqu'à l'achat de matières. La demande de fabrication de lingerie devient donc très importante*», ajoute-t-elle.

Pour accroître son attractivité, *Textile du Maine* a créé un bureau d'études employant trois personnes. Menée jusque-là de façon empirique, l'expansion de l'entreprise va trouver un nouveau souffle avec son extension. Deux personnes supplémentaires vont être embauchées pour accompagner le développement du bureau d'études. Devenu exigü, l'atelier va être réorganisé en îlots de production. Une opération menée avec le concours du Centre régional d'innovation et de transfert de technologie d'Angers (*Crit*) et l'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (*Aract*) pour favoriser l'ergonomie des postes et veiller à éviter les troubles musculo-squelettiques occasionnés par les travaux répétitifs. Les machines seront alors disposées en pétales autour d'une colonne centrale permettant leur alimentation. Objectif : n'avoir autour de soi que ce dont on a besoin. Le gain de place va aisément faciliter les flux et la rotation des machines nécessaire à l'implantation d'une série, calée sur cinq jours.

«*Entre la coupe, le piquage et la finition, nous devrions améliorer nos coûts de productivité. Compte tenu des coûts demandés, nous sommes condamnés à l'excellence*», indique Sylvie Chailloux, qui se félicite de la motivation du personnel, sollicité pour l'amélioration de ses conditions de travail. «*En vingt-quatre ans, nous avons fait énormément de chemin, J'essaie d'avoir une stratégie à ma dimension, mais j'y crois !*» observe la dirigeante de *Textile du Maine*.

Frédéric Thual (Journal du textile n°1955 – 15 avril 2008)

Annexe 2 : (à rendre avec la copie)**TABLEAU D'AMORTISSEMENT**

NATURE DE L'IMMOBILISATION :				
Date de mise en service :			Mode d'amortissement : linéaire	
Durée:			Valeur HT :	
Taux :			Valeur résiduelle :	
Exercice	Base d'amortissement	Annuités	Cumul	VNC (1)

(1) VNC : Valeur Nette Comptable

Calculs à justifier :

- Base d'amortissement
- Première annuité
- Annuités suivantes
- Dernière annuité

ANNEXE 3 : (à rendre avec la copie)

Bilan de l'entreprise au 31/12/2010

ACTIF			PASSIF	
	Brut	Amortissement et dépréciation	Net	
ACTIF IMMOBILISÉ				CAPITAUX PROPRES
TOTAL 1				TOTAL 1
ACTIF CIRCULANT				DETTES
TOTAL 2				TOTAL 2
TOTAL GÉNÉRAL				TOTAL GÉNÉRAL