

CORRIGE

Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.

EXAMEN : BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL		Session 2012
SPÉCIALITÉ : COMPTABILITÉ, SECRÉTARIAT, COMMERCE ET VENTE		
Épreuve scientifique et technique	Durée : 1 heure 30	Coefficient : 1
Sous-épreuve E1A : Économie-Droit		

ÉLÉMENTS INDICATIFS DE CORRIGÉ

Comme suite à la réunion d'harmonisation du 22/06/2012 tenue à Montpellier

Ce corrigé comporte 4 pages numérotées de 1 à 4

Ce dossier présente des éléments de corrigé à l'attention des correcteurs.
Plusieurs questions appellent des réponses rédigées de la part des candidats. Seules les idées clés sont proposées, de manière schématique, pour permettre une approche ouverte des réponses des candidats. Ce document ne constitue donc pas un modèle.
En revanche, pour évaluer le candidat, on ne se limitera pas à la valorisation des mots conformes au corrigé. Une réponse est valorisée si elle est exacte, rédigée et exprimée de façon correcte.
NOTA : il est rappelé que les nombres de points annoncés dans le sujet constituent un engagement *a minima*, incontournable, vis-à-vis des candidats. Le barème fourni respecte cette contrainte et doit s'appliquer à tous.

DOSSIER 1 : ÉCONOMIE

Question 1	Relevez les résultats de SUN ART RETAIL GROUP LTD en 2010.	1
Question 2	Indiquez la forme d'internationalisation choisie par Auchan.	1
Question 3	Présentez les autres possibilités qui s'offrent à une entreprise pour distribuer ses produits en Chine.	3
Question 4	Dans un développement structuré, vous rappellerez les raisons qui peuvent pousser une entreprise à conquérir les marchés étrangers. Vous indiquerez ensuite les contraintes commerciales, règlementaires et financières qu'elle peut rencontrer.	5
TOTAL ÉCONOMIE :		10 points

DOSSIER 2 : DROIT

Question 1	Indiquez le motif pour lequel un salarié en arrêt maladie peut être licencié.	0,5
Question 2	Définissez le terme « licenciement abusif ».	0,5
Question 3	Précisez les deux situations mises en avant par la cour de cassation pour considérer le remplacement du salarié comme n'étant pas définitif.	2
Question 4	Décrivez la procédure de licenciement que l'employeur devra suivre.	3
Question 5	Précisez, pour chaque indemnité de licenciement que l'employeur devra verser au salarié MARTIN, son mode de calcul.	3
TOTAL DROIT :		9 points

Qualité de la rédaction, précision du vocabulaire et respect de l'orthographe appliqué à l'ensemble de la copie.	1 point
--	---------

DOSSIER 1 : ÉCONOMIE

Q	Correction	Points	Précision barème
1	<p>Relevez les résultats de SUN ART RETAIL GROUP LTD en 2010.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 % de part de marché ; - 8,7 milliards de dollars de chiffre d'affaires. 	<p>0,5 0,5</p>	<p>1</p>
2	<p>Indiquez la forme d'internationalisation choisie par Auchan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - une <u>joint-venture</u>, <u>co-entreprise</u> ou <u>entreprise commune</u> : association avec une entreprise locale ; - <u>filiale commune</u> entre Auchan et une entreprise taïwanaise. 	<p>1</p>	<p>1 élément parmi ceux soulignés</p>
3	<p>Citez les autres possibilités qui s'offrent à une entreprise pour distribuer ses produits en Chine.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>exportation</u> : utilisation d'intermédiaires chinois ; - <u>implantation</u> : ouverture de points de vente en Chine ; - <u>délocalisation</u> : ouverture d'une unité de production en Chine. <p><i>Acceptez le concept ou l'exemple - Bonus : 0,5 pt maximum pour une approche par les concepts pour l'ensemble de la question 3.</i></p> <p><i>Acceptez aussi :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - investissement direct à l'étranger, - vente directe par internet, - succursale, - filiale de production ou filiale de distribution, - parrainage d'une PME par une grande entreprise (ou partenariat), - ... 	<p>3</p>	<p>Accepter toute réponse cohérente</p> <p>3 x 1 pt</p>

DOSSIER 2 : DROIT

Q	Correction	Points	Précision barème
1	<p>Indiquez le motif pour lequel un salarié en arrêt maladie peut être licencié.</p> <p>Lorsque son absence se prolonge au point de perturber le fonctionnement de l'entreprise. <i>Acceptez toute proposition cohérente.</i></p>	0,5	0,5 pt ou 0
2	<p>Définissez le terme « licenciement abusif ».</p> <p>Licenciement <u>sans motif réel et sérieux</u>.</p>	0,5	Éléments soulignés 0,5 pt ou 0
3	<p>Précisez les deux situations mises en avant par la cour de cassation pour considérer le remplacement du salarié comme n'étant pas définitif.</p> <p>- le remplacement du salarié <u>est réalisé par l'embauche d'un salarié en CDD</u> (contrat à durée déterminée) ;</p> <p>- le remplacement du salarié <u>est réalisé par le recours à une entreprise tierce</u> même si le contrat est à durée indéterminée.</p> <p><i>Acceptez toute proposition de formulation cohérente (ex. : entreprise d'intérim pour « entreprise tierce »).</i></p>	2	Éléments soulignés 2 x 1 pt
4	<p>Décrivez la procédure de licenciement que l'employeur devra suivre.</p> <p>- <u>convocation du salarié</u> par lettre recommandée à un entretien préalable avec l'employeur ;</p> <p>- <u>entretien préalable avec l'employeur</u> : l'employeur précise les motifs du licenciement au salarié qui peut se faire assister d'un membre du personnel ; <i>Tolérez toute proposition du type « expliquer au salarié les raisons de son licenciement ».</i></p> <p>- <u>notification du licenciement</u> par <u>lettre recommandée avec accusé réception</u> : la lettre doit préciser le motif du licenciement.</p>	1 1 0,5 + 0,5	Éléments soulignés 3 pts
5	<p>Précisez, pour chaque indemnité de licenciement que l'employeur devra verser au salarié MARTIN, son mode de calcul.</p> <p><u>Indemnité de licenciement</u> : mode de calcul : <u>un cinquième de mois de salaire par année d'ancienneté</u></p> <p><u>Indemnité de préavis</u> : mode de calcul : <u>indemnité équivalente à la rémunération perçue en effectuant le préavis</u></p> <p><u>Indemnité de congés payés</u> : mode de calcul : <u>un dixième de la rémunération perçue pendant la période de référence</u></p> <p><i>Tolérez toute proposition cohérente ou proche (acceptez que le terme « indemnité » soit sous-entendu).</i></p>	3	Éléments soulignés 6 x 0.5 pt
TOTAL DROIT :			9
Qualité de la rédaction, précision du vocabulaire et respect de l'orthographe appliqué à l'ensemble de la copie.			1 point