



**LE RÉSEAU DE CRÉATION  
ET D'ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUES**

**Ce document a été mis en ligne par le Réseau Canopé  
pour la Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel.**

**Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation.**

<b>DANS CE CADRE</b>	Académie :	Session :
	Examen :	Série :
	Spécialité/option :	Repère de l'épreuve :
	Epreuve/sous épreuve :	
	NOM :	
	<small>(en majuscule, suivi s'il y a lieu, du nom d'épouse)</small>	
	Prénoms :	N° du candidat <input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/>
Né(e) le :	<small>(le numéro est celui qui figure sur la convocation ou liste d'appel)</small>	
<b>NE RIEN ÉCRIRE</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">Note :</div> <div>Appréciation du correcteur</div> </div>	

Il est interdit aux candidats de signer leur composition ou d'y mettre un signe quelconque pouvant indiquer sa provenance.

# BREVET PROFESSIONNEL BOUCHER

## E.3 - GESTION APPLIQUÉE

### *U.31 Environnement économique, juridique et management de l'organisation*

## DOSSIER SUJET

**Il est demandé aux candidats :**

- de contrôler que le dossier soit complet : le sujet comporte 11 pages numérotées de la page 1/11 à la page 11/11,
- d'inscrire nom, prénom et n° d'inscription sur la copie,
- de ne pas dégrafer les feuilles,
- d'écrire directement les réponses aux emplacements prévus,
- de rendre la totalité du document à la fin de l'épreuve.

*« L'usage de tout modèle de calculatrice, avec ou sans mode examen, est autorisé »*

	Barème
DOSSIER 1 : JURIDIQUE	30 pts
DOSSIER 2 : ÉCONOMIQUE	12 pts
DOSSIER 3 : FINANCIER	26 pts
DOSSIER 4 : COMMERCIAL	12 pts
<b>TOTAL</b>	<b>80 pts</b>

NB : Arrondir tous les calculs à 2 chiffres après la virgule.  
Les montants indiqués sont exprimés en euros.

<b>BP BOUCHER</b>	<b>Code :</b> 18SP-BP BOUC U31	<b>Session 2018</b>	<b>SUJET</b>
<b>U.31 Environnement économique, juridique et management de l'organisation</b>	<b>Durée : 2h00</b>	<b>Coefficient : 4</b>	<b>Page 1/11</b>

# NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

## CONTEXTE PROFESSIONNEL

Vous venez d'obtenir votre BP Boucher. Votre employeur, M. Blaudez, vous a proposé de poursuivre dans l'entreprise afin d'assurer le développement d'un deuxième établissement, orienté sur une démarche de développement durable et situé dans une zone commerciale à proximité de Remiremont, commune se trouvant à 30 Kilomètres d'Epinal.

### PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

**Raison sociale :** QUALI VIANDE

**Adresse :** 65, route de Remiremont

88 000 EPINAL

**Forme juridique :** SARL au capital social de 225 000 €

**SIREN :** 304 708 456

**Activité :** Boucherie - Charcuterie - Traiteur depuis 35 ans

**Effectif :** 12 salariés

**Exercice comptable :** du 1<sup>er</sup> Janvier au 31 Décembre

**Ouverture :** tous les jours, de 8H à 13H et de 15H30 à 19H30 - Fermeture annuelle au mois d'Août

**Nouveau projet** : ouverture du deuxième point de vente au 1<sup>er</sup> juillet 2018, sous le nom de QUALIBIO VIANDE (mêmes jours et heures d'ouverture).

Votre employeur, M. Blaudez, compte sur vos compétences pour l'aider à traiter quatre dossiers :

- le recrutement d'un(e) nouvel(le) apprenti(e),
- le circuit court,
- le calcul du seuil de rentabilité,
- la préparation d'un encart publicitaire.

**NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE**

**DOSSIER 1 : JURIDIQUE**

Afin d'assurer le développement du deuxième établissement, M. Blaudez souhaite recruter un(e) nouvel(le) apprenti(e) qui sera chargé(e) de la vente des produits. Il vous demande d'organiser le recrutement. Pour cela, il vous remet un extrait du magazine de Juillet 2017 édité par l'Association pour la Promotion de l'Artisanat Lorrain (**Document 1**) sur lequel vous pouvez vous appuyer pour répondre aux questions suivantes.

1- Distinguer salaire net et salaire brut

.....  
.....

2- Définir ce qu'est un contrat d'apprentissage.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3- Proposer trois obligations principales qu'a un employeur vis-à-vis du salarié en contrat d'apprentissage.

- .....
- .....
- .....

**NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE**

4- Donner la durée de la période d'essai pour un contrat d'apprentissage :

.....

5- Indiquer l'utilité de la période d'essai :

- Pour le salarié : .....

- Pour l'employeur : .....

6- Citer trois aides ou primes auxquelles votre employeur pourrait prétendre s'il recrute un apprenti.

- .....
- .....
- .....

## NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

7- La plupart des Chambres de Métiers et de l'Artisanat assure la diffusion des offres d'apprentissage sur la bourse régionale de l'apprentissage [www.saril.lorraine.eu](http://www.saril.lorraine.eu). M. Blaudez souhaite que vous prépariez l'annonce qui sera diffusée au plus tôt ; la personne retenue, qui prendra ses fonctions au 1<sup>er</sup> juillet, sera chargée de la vente et devra témoigner d'une sensibilité au développement durable. Dans l'annonce, **(annexe 1)** vous indiquerez également au moins deux compétences attendues pour ce poste.

### **Annexe 1 : l'annonce**

**NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE**

## **DOSSIER 2 : ÉCONOMIQUE**

Lors de la préparation de votre BP Boucher, vous avez eu l'opportunité, avec le CFA, de vous rendre dans l'Aveyron afin de visiter un marché aux bestiaux à Laissac (**Document 2**).

Vous appuyant sur cette expérience et vos connaissances, vous êtes convaincu(e) de l'intérêt de privilégier les circuits courts et vous souhaitez présenter à votre employeur cette démarche. Pour cela vous répondez aux questions suivantes :

1- Définir le circuit court.

.....

.....

.....

À partir de la phrase du document 2 : « *L'offre et la demande sont mises en évidence en temps réel* ».

2- Identifier l'offre, la demande et le lieu d'échange.

.....

.....

.....

3- Citer trois avantages pour un artisan de travailler avec des éleveurs locaux.

- .....
- .....
- .....

4- Citer les trois piliers du développement durable.

- .....
- .....
- .....

## NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

### DOSSIER 3 : FINANCIER

Le projet de création du deuxième point de vente devrait générer une augmentation du chiffre d'affaires mais impliquerait obligatoirement des charges supplémentaires. M. Blaudez vous communique la répartition des charges prévisionnelles ci-après (**Document 3**). D'après l'étude de marché réalisée en amont, un chiffre d'affaires Hors Taxes de 395 000 € est envisageable pour l'année 2019. Il vous charge de compléter les annexes 2, 3 et 4. **Arrondir tous les calculs à deux chiffres après la virgule.**

#### Annexe 2 : Charges prévisionnelles

Charges	Montant en € des charges prévisionnelles	Répartition des charges	
		Charges variables	Charges fixes
Achats de marchandises			
Charges externes			
Impôts et taxes			
Charges de personnel			
Charges de gestion			
Charges financières			
Amortissements			
TOTAL			



## NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

### Annexe 3 : Compte de résultat différentiel

Éléments	Montant	Pourcentage
Chiffre d'affaires Hors Taxes		100 %
- Charges variables		
= Marge sur coût variable		
- Charges fixes		
= Résultat		

### Annexe 4 : Le seuil de rentabilité

Formules de calcul	Résultats
Seuil de rentabilité :	
Date à laquelle le seuil de rentabilité sera atteint :	

Conclure en une phrase sur la rentabilité de ce projet :

.....

.....



# NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

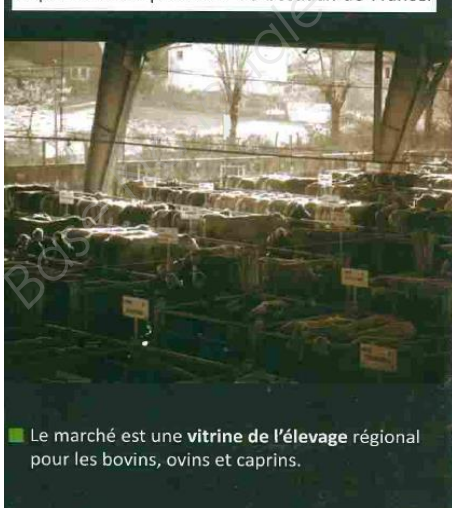
**Document 1 : Guide des salaires et des aides pour l'apprentissage (Extrait du magazine N°283 Juillet 2017 - Edité par l'Association de l'artisanat Lorrain).**

## AIDES ET PRIMES, COMMENT LES OBTENIR ?

Les aides	Montant	Précisions
Prime régionale à l'apprentissage	1 000 €	Chaque année de formation Entreprises < 11 salariés
L'aide au recrutement d'apprenti supplémentaire ou au 1 <sup>er</sup> apprenti	1 000 €	Entreprises < 250 salariés Versée 1 fois
Exonération des cotisations sociales	Totale	Sauf AT et maladies professionnelles
Crédit d'impôt	1 600 €	Porté à 2 200 €
		Un travailleur reconnu handicapé
		Jeune en accompagnement accès à la vie professionnelle
		Employé par une entreprise label EPV
		En contrat de volontariat pour l'insertion Entre 18 et 22 ans
L'aide TPE jeunes apprentis	4 400 €	Entreprises < 11 salariés - apprenti < 18 ans Attribuée dans la limite des 12 premiers mois
Apprenti en situation de handicap	oui	Contactez le SAM-DIRPHA

## Document 2 : Le marché de Laissac dans l'Aveyron

**Laissac** a une très ancienne tradition commerciale, certains d'entre nous diront depuis le Moyen-Âge. Les foires mensuelles ont fait place en 1977 à un marché organisé tous les mardis. C'est un marché de gré à gré, l'acheteur et le vendeur discutent et s'entendent sur le prix face à face. Situé dans une région de production très importante, ses particularités ont conduit LAISSAC sur la deuxième marche du podium national et la première du sud de la France. Sa zone d'influence s'étend sur plus d'un tiers du pays, sa notoriété rayonne sur toute l'Europe et les pays du Maghreb ; l'Aveyron est le premier département exportateur de bestiaux de France.



Le marché est une vitrine de l'élevage régional pour les bovins, ovins et caprins.

Tous les mardis, les usagers viennent vendre et acheter les animaux. Ils apprécient le côté fonctionnel du marché, la discipline qui y règne, et le sérieux de la traçabilité.



Sur ce marché de gré à gré, la sélection et l'évaluation rapide des animaux mettent en avant le professionnalisme des intervenants.

Au marché l'utilisateur défend et valorise sa production et en garde la maîtrise.

Le marché est une base de données officielle des tendances commerciales, en totale transparence pour tous.

L'offre et la demande sont mises en évidence en temps réel.



Le marché favorise les contacts commerciaux tout en préservant les rapports humains.

Le marché de LAISSAC offre à l'élevage et ses acteurs, la chance de satisfaire leur besoin d'information, de reconnaissance et de liberté.



Source : Brochure « Aveyron Vivre Vrai »

## NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

### Document 3 : Répartition des charges prévisionnelles

Charges	Montant en % du chiffre d'affaires	Répartition des charges
Achats de Marchandises	10 %	100 % en charges variables
Charges externes	20 %	70 % en charges variables 30 % en charges fixes
Impôts et taxes	4 %	45 % en charges variables 55 % en charges fixes
Charges du personnel	40 %	90 % en charges variables 10 % en charges fixes
Charges de gestion	5 %	30 % en charges variables 70 % en charges fixes
Charges financières	6 %	100 % en charges fixes
Amortissements	7 %	100 % en charges fixes
<b>TOTAL</b>		