

BARÈME

E 1 - Épreuve SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Sous-Épreuve : B1 : Cadre Économique et Juridique de l'activité Professionnelle

PARTIE ÉCONOMIQUE

QUESTION N° 1		→ 1 point
QUESTION N° 2		→ 0,5 point
QUESTION N° 3		→ 0,5 point
QUESTION N° 4		→ 1 point
QUESTION N° 5	a)	→ 2 points
	b)	→ 2 points
QUESTION N° 6		→ 3 points

10 points

PARTIE JURIDIQUE

QUESTION N° 1		→ 0,5 point
QUESTION N° 2		→ 1 point
QUESTION N° 3		→ 1 point
QUESTION N° 4		→ 1,5 point
QUESTION N° 5		→ 1 point
QUESTION N° 6		→ 2 points
QUESTION N° 7		→ 1 point
QUESTION N° 8		→ 2 points

10 points

TOTAL : / 20 points

CORRIGÉ**E 1 - Épreuve SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE**

Sous-Épreuve : B1 : Cadre Économique et Juridique de l'activité Professionnelle

PARTIE Économique

- 1 - Expliquez le titre « CASINO filialise sa logistique ». (1 point)

CASINO crée une filiale qui s'appelle EASYDIS et qui regroupe toutes les activités logistiques de CASINO.

- 2 - Est-ce la première filialisation entreprise par CASINO ? Justifiez. (0,5 point)

Non, CASINO avait déjà filialisé son activité transport avec la création de la filiale HESTIA en 1995.

- 3 - Cette filiale, EASYDIS, ne va-t-elle travailler que pour CASINO ? Justifiez. (0,5 point)

Non, EASYDIS ne va pas travailler que pour CASINO. Elle a déjà signé des contrats importants avec des tiers (clients industriels).

- 4 - Pourquoi parle-t-on de polyvalence affichée par l'entreprise ? (1 point)

La polyvalence affichée par l'entreprise vient du fait qu'en plus des activités classiques : distribution, approvisionnement, elle va s'occuper maintenant de matériel de plein air pour ses nouveaux clients industriels.

- 5 - Afin de mobiliser la totalité des infrastructures, CASINO prévoit, éventuellement, une croissance externe. (4 points)

- a) En quoi consiste la croissance externe pour une entreprise ? (2 points)

Pour une société, la croissance externe consiste à accroître sa taille par l'achat de sociétés déjà existantes (qui deviennent ses filiales ou bien sont absorbées juridiquement).

- b) Quelle distinction faites-vous entre croissance externe et externalisation ? (2 points)

La croissance externe consiste à racheter une entreprise ou à fusionner avec une entreprise de façon à augmenter sa taille alors que l'externalisation consiste à sous-traiter tout ou partie des activités de façon à pouvoir mieux se concentrer sur son propre métier.

- 6 - Quelles sont les raisons qui amènent une entreprise à externaliser certaines activités ? (3 raisons au moins). (3 points)

- mieux se concentrer sur son propre métier
- gérer les activités saisonnières
- mieux rentabiliser les investissements (investir sur son outil de production plutôt que sur des activités connexes)
- être plus flexible

(Toute réponse logique et cohérente sera acceptée).

PARTIE JURIDIQUE

1. Qui est à l'origine de la loi sur les 35 heures ? (0,5 point)
Martine Aubry est à l'origine de la loi sur les 35 heures.
2. Quel est l'intérêt de cette loi ? (1 point)
L'intérêt de cette loi est de créer des emplois et/ou d'éviter des licenciements.
3. À quelles entreprises s'est imposé le passage aux 35 heures au 1^{er} février 2000 ? (1 point)
Au 1^{er}/02/2000, la loi sur les 35 heures s'est imposée aux entreprises ayant plus de 20 salariés.
4. Quelles peuvent être les différentes modalités de mise en place des 35 heures dans une entreprise ? (1,5 point) :
 - réduction journalière du temps de travail,
 - réduction hebdomadaire du temps de travail,
 - alternance de semaines courtes et de semaines longues
 - augmentation du nombre de jours de repos annuels
 - annualisation de temps de travail

(Exigez toutes les réponses ; -0,5 pt par réponse manquante)
5. À quelle date l'entreprise NORLOG doit-elle mettre en place les 35 heures ? (1 point)
NORLOG doit mettre en place les 35 heures au 1^{er} janvier 2002.
6. Analyser et commentez le document 6. (2 points)
Le document présente l'activité mensuelle des préparations de commandes. Cette activité subit des variations à certaines périodes de l'année.
L'activité est très forte devant les mois de janvier, mars, avril, septembre, octobre et décembre et ralentie en février, juin, juillet, août et novembre.
7. Comment sont actuellement gérées les périodes de pointe chez NORLOG ? (1 point)
Pendant les périodes de pointe, l'entreprise NORLOG fait appel à des intérimaires et a recours à des heures supplémentaires.
8. Pour les gérer au mieux, quel dispositif pourrait être mis en place ? (2 points)
Expliquez ce dispositif.
Monsieur DECLERCQ peut annualiser le temps de travail.
L'annualisation du temps de travail consiste à décompter le temps de travail sur l'année et non plus sur la semaine. La moyenne annuelle du temps de travail est alors de 1 600 heures.

NOTE AUX CORRECTEURS

L'évaluation tiendra compte des qualités rédactionnelles, de la cohérence du raisonnement, de la clarté et de la concision de l'expression.

Pénalisation maximale : moitié des points attribués à chaque question.