

# **BARÈME**

## **E 1 ~ Épreuve SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE**

Sous-Épreuve : B1 : Cadre Économique et Juridique de l'activité Professionnelle

### **PARTIE ÉCONOMIQUE**

<b>QUESTION N° 1</b>	<b>→ 2 points</b>
<b>QUESTION N° 2</b>	<b>→ 1 point</b>
<b>QUESTION N° 3</b>	<b>→ 4 points</b>
<b>QUESTION N° 4</b>	<b>→ 3 points</b>

---

**10 points**

### **PARTIE JURIDIQUE**

<b>QUESTION N° 1</b>	<b>→ 2 points</b>
<b>QUESTION N° 2</b>	<b>→ 1 point</b>
<b>QUESTION N° 3</b>	<b>→ 4 points</b>
<b>QUESTION N° 4</b>	<b>→ 1,5 point</b>
<b>QUESTION N° 5</b>	<b>→ 1,5 point</b>

---

**10 points**

**TOTAL : / 20 points**

# CORRIGÉ

## E 1 - Épreuve SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Sous-Épreuve : B1 : Cadre Économique et Juridique de l'activité Professionnelle

### PARTIE ÉCONOMIQUE

- 1 - Expliquez, en 3 ou 4 lignes, le système dont il est question dans l'article ? (2 points)

Le Kanban (= étiquette en japonais) est un système qui permet le réapprovisionnement rapide d'un stock qui vient d'être consommé. On utilise cette méthode sur la chaînes de production. Les salariés grâce à des étiquettes placées sur un tableau, connaissent à tout moment leurs stocks de composants. Ils peuvent ainsi régler eux-mêmes le niveau des stocks.

- 2 - Dans quels types d'entreprise le KANBAN peut-il être utilisé ? (1 point)

Le Kanban ne peut être appliqué que dans les entreprises de production.

- 3 - En quoi ce système est-il un avantage pour l'entreprise ? Pour le personnel ? (4 points)

Pour l'entreprise, il permet : (2 points)

- une meilleure gestion des flux,
- un gain de place, il n'y a plus nécessité d'avoir un stock en amont de la production,
- un gain de productivité, les salariés se sentent plus responsables,
- des gains financiers (moins de surface de stockage, moins de stocks, plus de place pour la production...)

Pour les salariés, c'est : (2 points)

- plus de responsabilités,
- plus d'indépendance (ils se réapprovisionnent eux-mêmes),
- plus de polyvalence (travail plus varié, plus enrichissant).

- 4 - L'entreprise est déjà certifiée ISO 9 000 et cherche à obtenir la norme ISO 14 000. D'une manière générale, quels sont les enjeux de la certification pour l'entreprise ? (Donnez 3 réponses minimum). (3 points)

- Amélioration de l'image de marque de l'entreprise
- Obligation d'être aux normes européennes
- Amélioration de la compétitivité et de la productivité.

*Admettre toute réponse logique*

## **PARTIE JURIDIQUE**

1. Pour quelle décision le comité d'entreprise a-t-il été consulté ? (1 point)  
Pourquoi la direction d'Exel Logistics a-t-elle consulté le comité d'entreprise ? (1 point)

Le C.E. a été consulté pour se voir proposer le rachat de l'entreprise par les salariés.  
La direction est obligée de consulter le C.E. sur toutes les questions intéressant la gestion et la marche générale de l'entreprise.

2. Exel-Océan a décidé de se séparer de sa filiale française. Quelle a été la réaction des salariés ? (1 point)

Les salariés ont déclenché une grève en juillet.

3. Quels sont les effets de la grève : (2 points + 2 points)

- pour les salariés, suspension du contrat de travail, perte du salaire
- pour l'entreprise, perte de contrats, donc d'argent, mauvaise image sociale etc...

4. Un accord de paix sociale, signé en début d'année, prévoyait un système de médiation.  
De quoi s'agit-il ? (1,5 point)

Une personne, le médiateur, est chargée de trouver une solution pour remédier au conflit tout en prenant en compte les intérêts de chaque partie.

5. Quel a été le rôle des syndicats dans cette affaire ? (1,5 point)

Ils seraient prêts à accepter le RES en négociant un plan social pour les salaires si le RES n'aboutissait pas

### **NOTE AUX CORRECTEURS**

***L'évaluation tiendra compte des qualités rédactionnelles, de la cohérence du raisonnement, de la clarté et de la concision de l'expression.***

***Pénalisation maximale : moitié des points attribués à chaque question.***