

EXAMEN :	BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL	Session : 2002
SPÉCIALITÉS :	COMPTABILITÉ et SECRÉTARIAT	
Epreuve Scientifique et Technique	Durée : 1 heure 30	Coefficient : 1
Sous-Épreuve E1B : Économie et Droit	Unité 12	

Ce corrigé comporte 3 pages numérotées de 1 à 3.

- CORRIGÉ -

### ÉLÉMENTS INDICATIFS DE CORRIGÉ

Ce dossier présente des éléments de corrigé à l'attention des correcteurs.

*Plusieurs questions appellent des réponses rédigées de la part des candidats. Seules les idées clés sont proposées, de manière schématique, pour permettre une approche ouverte des réponses des candidats. Ce document ne constitue donc pas un modèle.*

**NOTA** : Il est rappelé que le nombre de points annoncés dans le sujet constitue un engagement a minima, incontournable, vis-à-vis des candidats. Le barème fourni respecte cette contrainte et doit s'appliquer à tous.

#### **1<sup>ère</sup> partie : DROIT**

*Qualités rédactionnelles, précision du vocabulaire et orthographe*

*1 point.*

<b>Question 1</b>	Identification des parties	0,5	<b>2,5 points</b>
	Objet du litige	1	
	Résumé des faits	1	
<b>Question 2</b>	Etapas de la procédure	1,5	<b>1,5 points</b>
<b>Question 3</b>	Résumé de la décision prise	1,5	<b>3,5 points</b>
	Les références juridiques	2	
<b>Question 4</b>	Pourquoi l'arrêt fera jurisprudence ?	1,5	<b>1,5 points</b>

#### **2<sup>ème</sup> partie : ÉCONOMIE**

*Qualités rédactionnelles, précision du vocabulaire et orthographe*

*1 point.*

<b>Question 1</b>	Définition du Management	1	<b>2,5 points</b>
	Différents types d'animation	1,5	
<b>Question 2</b>	Management chez AIR LIQUIDE	0,5	<b>1,5 points</b>
	Principe	1	
<b>Question 3</b>	Effets du choix de management chez RENAULT	1,5	<b>1,5 points</b>
<b>Question 4</b>	Définition de l'entreprise citoyenne	0,5	<b>3,5 points</b>
	Exemples	1,5	
	Avantages	1,5	

- CORRIGE -

DROIT

1°	<p><b>- Analyser la situation juridique :</b>  <u>Identification des parties :</u>  <u>Demandeur :</u> ex. salarié (ingénieur)  <u>Défendeur :</u> entreprise <u>Nikon France</u></p> <p><u>Objet du litige :</u>          Le salarié estime le licenciement abusif car il porte atteinte au respect de l'intimité de la vie privée.</p> <p><u>Résumé des faits :</u>          Un salarié <u>passé une grande partie de son temps</u> à gérer ses affaires personnelles <u>en utilisant les outils informatiques</u> de l'entreprise : l'employeur le <u>licencie pour faute grave</u>, le <u>salarié conteste en invoquant le secret de la correspondance</u>.</p>	0,5   1  1	0,5 ou 0 2 éléments obligatoires par ligne.   1 pt ou 0   0,25 par élément
2°	<p><b>Enumérez les étapes de la procédure juridique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en 1995 : Conseil de Prud'hommes, licenciement par l'entreprise Nikon de son salarié pour faute grave.</li> <li>- en 1999 : Cour d'appel de Paris, confirmation du licenciement.</li> <li>- 2.10.2001 : Cour de cassation, arrêt qui casse la décision de la cour d'appel.</li> </ul>	1,5	Accepter une réponse schématique rappelant les niveaux hiérarchiques.  0,5 par ligne (3 éléments obligatoires sur chaque ligne)
3°	<p><b>Résumez la décision prise :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le courrier électronique est assimilé à la correspondance papier ;</li> <li>- l'employeur ne peut avoir connaissance des messages émis et reçus même dans le cas où celui-ci aurait interdit une utilisation professionnelle ;</li> <li>- toute personne a droit au respect de sa vie familiale et privée.</li> </ul> <p><b>Précisez les sources du droit...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Code civil</li> <li>- Code de procédure civile</li> <li>- Code du travail</li> <li>- Convention européenne des droits de l'homme.</li> </ul>	1,5      2	0,5 par élément      0,5 par élément
4°	<p><b>Pourquoi l'arrêt fera-t-il jurisprudence ?</b>          C'est la <u>première fois</u> que la cour de cassation se prononce sur ce type de problème, elle a tranché en donnant son avis. Elle a <u>comblé un vide juridique</u>. Dorénavant les jugements rendus <u>devront tenir compte de cette décision</u></p>	1,5	0,5 par élément

## ÉCONOMIE

1°	<b>Qu'entendez-vous par management :</b> Mise en œuvre de <u>méthodes et de techniques</u> par les dirigeants de l'entreprise afin d'élaborer différentes stratégies et de <u>favoriser leur mise en œuvre</u> .	<b>1</b>	
	<b>Différents types d'animation et de direction d'une entreprise :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- centralisation</li><li>- management par projet</li><li>- équipes autonomes</li><li>- Management participatif</li></ul>	<b>1,5</b>	<i>Exiger 3 éléments minimum. (3 x 0,5)</i>
2°	<b>Management chez AIR LIQUIDE</b> - "empowerment" <b>Principe :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- réduction de la hiérarchie</li><li>- équipes responsables</li><li>- gestion autonome</li></ul>	<b>0,5</b>	
		<b>1</b>	<i>Exiger 2 éléments minimum.</i>
3°	<b>Effets du choix de management chez RENAULT :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- augmentation de la productivité</li><li>- réduction des coûts</li><li>- baisse du taux de non-qualité</li><li>- respect des délais</li><li>- meilleur climat social</li></ul>	<b>1,5</b>	<i>3 éléments minimum.</i>
4°	<b>Entreprise citoyenne :</b> Entreprise qui développe de nouvelles formes de civisme.	<b>0,5</b>	
	<b>Exemples :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- respect de l'environnement</li><li>- respect des normes de sécurité</li><li>- refus du travail des enfants</li><li>- refus de l'esclavage</li><li>- information du consommateur...</li></ul>	<b>1,5</b>	<i>Exiger 3 exemples de nature différente. Sinon 0,5 pt. Seulement.</i>
	<b>Quels avantages peut attendre l'entreprise de ces actions ?</b> 1° Valorisation de l'image globale : <ul style="list-style-type: none"><li>- Motivation des salariés,</li><li>- Confiance accrue des prêteurs, assurance,...</li><li>- Meilleure compétitivité par rapport à la concurrence.</li></ul> 2° Rentabilité améliorée sinon maintenue.	<b>1,5</b>	<i>Exiger 3 avantages de nature différente. Accepter toute autre justification logique.</i>