

CORRIGE

Ces éléments de correction n'ont qu'une valeur indicative. Ils ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité des autorités académiques, chaque jury est souverain.

CAP SECTEUR B

(TERTIAIRE ET SERVICES)

DOCUMENT DE CORRECTION

EPREUVE : VIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

DUREE : 1 heure

COEFFICIENT : 1



Le présent document de correction comporte
2 pages numérotées 1/2 à 2/2



1. CONSOMMATION – 5 points

1.1 – Enoncer six postes budgétaires possibles dont Christophe va devoir tenir compte :
1,5 point (0,25x6)

- Logement
- Habillement
- Transport/communication
- Hygiène/santé
- Divers
- Equipements du logement
- Alimentation
- Culture/loisirs

1.2 – Indiquer les initiales des différentes charges en face des dépenses de la liste ci-dessous :

2 points (0,25x8)

- | | | | |
|-------------------------------------|--------|-------------------------------|------|
| - Assurance habitation | C.F. | - Dépenses alimentaires | D.C. |
| - Achat au comptant d'un téléviseur | D.E.R. | - Facture E.D.F. – G.D.F. | C.F. |
| - Redevance T.V. | C.F. | - Remboursement d'un crédit | C.F. |
| - Cadeaux d'anniversaire | D.C. | - Adhésion à un club de Sport | D.C. |

1.3 – Compléter les définitions ci-dessous afin de permettre à Christophe de connaître le vocabulaire du budget :
1,5 point (0,5x3)

Le budget est équilibré si les recettes égalent les **dépenses**.
Si les dépenses sont supérieures aux **recettes**, le budget est **déficitaire**.
Si les recettes sont **supérieures** aux dépenses, le budget est excédentaire.

2. SANTE – 5 points

2.1 – Citer trois erreurs alimentaires et indiquer une conséquence sur l'organisme pour chaque erreur.
3 points (0,5x6)

REPONSES POSSIBLES :

ERREURS ALIMENTAIRES	CONSEQUENCES SUR L'ORGANISME
Excès d'aliments gras	Surcharge pondérale, M.C.V.
Excès d'aliments sucrés	Obésité, diabète, carie, M.C.V.
Excès de sel	Hypertension artérielle
Excès d'alcool	Alcoolisme, troubles nerveux, digestifs
Carence en fibres	Constipation
Insuffisance de produits laitiers	Problème de croissance

2.2 – A partir des plats proposés, composer un plateau pour le déjeuner en respectant l'équilibre alimentaire suivant : une crudité, un plat riche en protides, une cuidité ou un féculent, un produit laitier.
2 points

- Une crudité,
- Un plat riche en protides,
- Une cuidité ou un féculent,
- Un produit laitier.

3 – ENVIRONNEMENT – 5 points

3.1 – Quelle est l'unité de mesure du bruit ? le **Décibel (dB)** 1 point

3.2 – A partir du texte document 2 « Action du bruit sur l'organisme », citez six conséquences du bruit sur l'organisme. 3 points (0,5x6)

REPONSES PROPOSEES :

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ➤ Elévation de la tension artérielle | ➤ Fatigabilité excessive |
| ➤ Vertiges | ➤ Irritabilité |
| ➤ Réduction du champ visuel | ➤ Perte d'audition temporaire |
| ➤ Vasoconstriction périphérique | ➤ Surdité |

3.3 – Proposez deux solutions pour réduire le bruit ou ses conséquences dans l'entreprise. 1 point (2x0,5)

REPONSES POSSIBLES :

- **Port de protections individuelles**
- **Exposition limitée dans la durée**
- **Isolation des machines bruyantes**
- **Travail à distance sur les machines bruyantes (commandes depuis une pièce isolée)**
- **Isolation phonique des murs.....**

4 – ENTREPRISE ET VIE PROFESSIONNELLE – 5 points

4.1 – De quel type de contrat de travail s'agit-il ? 0,5 point
- **Contrat à durée Indéterminée.**

4.2 – Que doit faire Sylvain s'il accepte le contrat ? 1,5 point (0,5x3)
- **Faire parvenir le double de l'engagement au service du personnel au plus tard le 2 janvier.**
- **Porter la mention manuscrite « lu et approuvé » sur le document.**
- **Signer l'engagement.**

4.3 – Quel est le rôle de la période d'essai pour l'employeur et pour le salarié ? 2 points (2x1)
- **Permet à l'employeur de rompre le contrat si le salarié ne correspond pas au profil du poste (1 point)**
- **Permet au salarié de rompre le contrat si le poste ne correspond pas à ses attentes (1 point)**

4.4 – Sylvain va également être convoqué à la médecine du travail.
- **Comment appelle-t-on cette visite ?** 0,5 point
Visite médicale d'embauche.
- **Quelle l'utilité de cette visite ?** 0,5 point
A vérifier l'aptitude du salarié au poste de travail